

ВАЖЛИВІСТЬ ФОРМУВАННЯ ЗДОРОВОГО СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНОГО КЛІМАТУ В КОЛЕКТИВІ

Костякова Е.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В роботі розглянуто питання формування здорового психологічного клімату в колективі, як одного з найважливіших факторів успішної життєдіяльності людини.

Психологічний клімат - це емоційне забарвлення психологічних зв'язків членів колективу, що виникає на основі їх симпатії, збігу характерів, інтересів, схильностей.

Колектив, за визначенням американського економіста Марвіна Шоу,— це дві й більше особи, які взаємодіють одна з одною таким чином, що кожна особа здійснює вплив на конкретних людей і одночасно перебуває під впливом інших осіб. Соціально-психологічний клімат є комплексною психологічною характеристикою, що відбиває стан взаємовідносин і ступінь задоволеності співробітників різними факторами життєдіяльності колективу, служб і підрозділів організації. Та головним, що визначає соціально-психологічний клімат є емоційні стани, або настрої колективу. Особливість групового настрою - це його заразливість, здатність швидко передаватися від однієї людини до іншої. Поганий настрій знижує ефективність роботи колективу приблизно в 1,5 раза. Тому формування сприятливого соціально-психологічного клімату трудового колективу є однією з найважливіших умов боротьби за зростання продуктивності праці і якість своєї продукції, а подальше постійне його удосконалювання – це в остаточному підсумку задача розкриття творчого потенціалу особистості, залучення людського фактора, створення повнокровного і щасливого способу життя людини.

Необхідно створити такі умови для процвітання підприємства, щоб люди в цій організації відчували себе «командою», ознаками якої є згуртованість, взаємовиручка, підтримка і одночасно вимогливість до себе та інших, такий стан у колективі, коли кожному його члену надаються оптимальні умови для реалізації його здібностей і схильностей, тобто, хороший соціально-психологічний клімат, що є також показником зрілості колективу – результат великої та клопіткої праці керівництва. Разом з тим, це є показником рівня соціального розвитку колективу і його психологічних резервів, здатних до більш повної реалізації. Актуальність даної проблеми диктується запитами практики, зумовленими посиленням в наші дні колективним характером людської діяльності та актуальними проблемами ефективності організації управління людьми, регуляції відносин, що розгортаються між ними, використання виховних та психотерапевтичних впливів, що впливають на самопочуття і виробничі показники. Відповідно, яким буде соціально-психологічний клімат в організації, таким буде результат діяльності самої організації. Від рівня оптимальності соціально-психологічного клімату кожного окремого трудового колективу багато в чому залежить і загальна соціально-політична, ідеологічна атмосфера суспільства і країни в цілому.