

ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ РЕСУРСНИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПРОМИСЛОВИХ ПІДПРИЄМСТВ

Біловодська О.А., Кириченко Т.В.

Сумський державний університет, м. Суми

В роботі проведено критичний огляд одного з підходів до оцінювання інтегрального показника ефективності використання ресурсів підприємства.

Проведений нами аналіз фахової економічної літератури показав, що публікації стосовно оцінювання ефективності управління ресурсним потенціалом промислових підприємств мають дискусійний характер, а методологія такого оцінювання залежить від авторських концепцій.

Систематизувавши праці О.В. Ареф'євої та І.М. Мягких, О.І. Шаманською була визначена система показників, що характеризують ефективність управління ресурсним потенціалом будь-якого підприємства (рис. 1) і запропоновано інтегральний показник оцінки ефективності управління ресурсним потенціалом:

$$IP_{EBLP} = \sum_{i=1}^n k_i \cdot P_i \quad (1)$$

де IP_{EBLP} – інтегральний показник; k_i – коефіцієнт ваги показників оцінювання складових ресурсного потенціалу; P_i – ресурси підприємства.

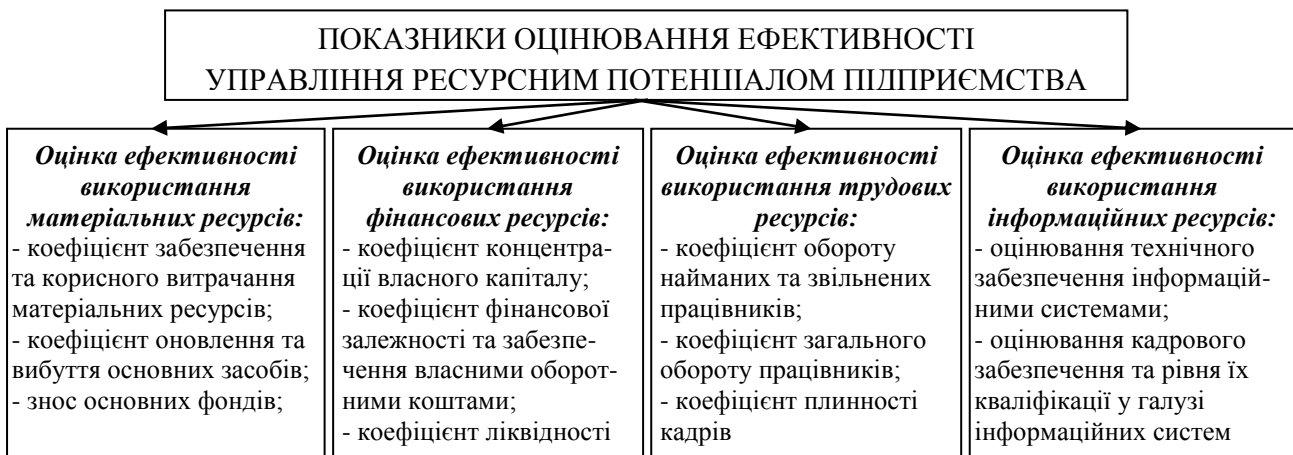


Рисунок 1 – Оцінювання ефективності управління ресурсним потенціалом

Аналізуючи систему показників, що рекомендовані у даному підході для розрахунку інтегрального показника, ми прийшли до висновків, що: 1) для комплексної оцінки ресурсного потенціалу слід враховувати маркетингові та інноваційні ресурси; 2) запропонований інтегральний показник, на нашу думку, має дискусійний характер, оскільки передбачає розрахунок за складовими, окремі з яких є вже показниками ефективності (наприклад, фондвіддача, ліквідність, рентабельність капіталу, продуктивність праці і т.д.), а інші мають комплексний характер (група показників оцінки ефективності використання інформаційних ресурсів). Тому їх складно поєднати в інтегральний показник.