

ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ ЯК ОСНОВА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВ МАШИНОБУДІВНОЇ ГАЛУЗІ

Білик М.Ю.

*Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського,
м. Кременчук*

Сучасний стан економіки України ставить перед підприємствами машинобудівної галузі принципово нові завдання, ключове з яких – підвищення інноваційної активності та впровадження новітніх технологій, в зв'язку з чим підвищується потреба у кваліфікованих кадрах, які здатні впроваджувати інновації. Людський капітал є основним чинником економічного зростання. Перехід на інноваційний шлях розвитку української економіки, головними рушійними силами якої є нові знання, інтелектуальні і творчі процеси, дозволяє віднести людський потенціал до стратегічно важливих ресурсів розвитку конкурентоспроможності країни.

Серед економістів існують різні точки зору щодо складових людського капіталу. Так, Г. Беккер пропонує виділити в ньому освітній капітал (загальні та спеціальні знання), капітал професійної підготовки (кваліфікація, навички, виробничий досвід), а також володіння економічно значущою інформацією і мотивацією до економічної діяльності. Л. Туроу вважає, що людському капіталу притаманні такі риси, як «повага до політичної та соціальної стабільності». В. Марцинкевич аналізує вплив на творчий потенціал людини її активності, відповідальності, чесності, колективізму, комунікабельності. В сучасній економічній науці виділяють наступні види людського капіталу, які можна застосувати і на підприємствах машинобудівної галузі (рис. 1):



Рис. 1 – Види людського капіталу

Початковий людський капітал індивіда визначається на генетичному рівні його складовими є вроджені та набуті навички. Потенційний – формується у процесі навчання та самоосвіти. Реальний капітал показує ступінь використання потенційного людського капіталу і формує професійну діяльність людини. Знання, вміння і досвід людини збільшуються, що сприяє переходу реального людського капіталу до інноваційного. Інноваційний людський капітал відображає здатність людини до генерування нових ідей, створення інноваційного продукту, що забезпечує прогресивний розвиток різноманітних видів економічної діяльності.

Отже, людський капітал є одним із основних факторів розвитку інновацій та підвищення конкурентоспроможності підприємств машинобудівної галузі, тому необхідна цілеспрямована робота з управління людським капіталом на підприємствах машинобудування і розробка додаткових управлінських механізмів, що сприятимуть формуванню якісних характеристик персоналу.