

ОСОБЛИВОСТІ АНАЛІЗУ МОТИВАЦІЙНИХ СИСТЕМ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ ПІДПРИЄМСТВА

Чижик А.Г., Побережна Н.М.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Сьогодні, в умовах глобалізаційних змін, трудові ресурси стають визначальним фактором розвитку економіки, тому необхідним важелем підвищення результативності функціонування підприємства є побудова адекватної та дієвої системи мотивації.

Мотивація співробітників здійснюється відповідно до пріоритетів суб'єкта господарювання, працівників, враховуючи вплив зовнішнього середовища. Відповідно, необхідно збалансувати зміст вимог, що висувуються зовнішнім середовищем, в якому діє підприємство, з його потребами (корпоративні і організаційні плани розвитку, складові корпоративної культури, управління людськими ресурсами) та індивідуальними поглядами працюючих (одні прагнуть безпеки, інші - визнання і престижу, третіх хвилює рівень особистої зарплати, четверті прагнуть самореалізації) [1, с. 290].

Економічний аналіз використовується в двох ситуаціях:

1) при формуванні (побудові) мотиваційної системи - для забезпечення економічної обґрунтованості її складових;

2) при дослідженні діючої мотиваційної системи - для оцінки ефективності її використання і коригування окремих елементів з метою забезпечення оптимальності системи.

У ході аналізу мотиваційної системи вивчається: організація найму, відбору, прийому персоналу, його профорієнтація і адаптація, навчання; управління діловою кар'єрою і службово-професійним просуванням, управління конфліктами і стресами та ін.; нормування і тарифікація трудового процесу; розробка системи оплати праці; розробка форм участі в прибутках і капіталі; використання грошей як винагороди і стимулу, заохочення і винагорода колективної роботи; спілкування і розвиток співробітників; лімітація обмежувальних чинників; використання засобів морального заохочення; розвиток відчуття причетності; мотивування через виконання відповідного рівня роботи; участь у керівництві [1, с. 291].

Основною інформаційною базою для проведення економічного аналізу забезпеченості, руху та ефективності використання трудових ресурсів та мотиваційних систем є оперативна звітність цехів, відділів, служб підприємства, наказ про облікову політику, статистична звітність з обліку кадрів, бухгалтерська та первинна облікова інформація.

Література:

1. Мошенський С.З. Економічний аналіз: підруч. для студ. економ. спец. вищ. навч. закл. / С.З. Мошенський, О.В. Олійник [за ред. д.е.н., проф., Заслуженого діяча науки і техніки України Ф.Ф. Бутинця]. – Житомир : ПП «Рута», 2007. – 704 с.