

## ПРОФЕСІЙНО-КВАЛІФІКАЦІЙНА ВІДПОВІДНІСТЬ ЯК БАЗОВА СКЛАДОВА УПРАВЛІННЯ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ

Почтовюк А.Б., Пряхіна К.А.

*Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського,  
м. Кременчук*

Професійно-кваліфікаційна відповідність (ПКВ) вибрана як якісно-кількісна характеристика, що дозволяє виміряти раціональність управління вищою освітою (ВО). Як базова умова сполучення інтересів суб'єктів, ПКВ впливає на всю систему «роботодавець – держава – ВНЗ – індивідуум», тобто одночасно змінює всі результати діяльності суб'єктів. У табл. 1 представлено доказову базу розгляду ПКВ як базової складової раціональності управління ВО.

Таблиця 1 - ПКВ як базова складова раціональності управління ВО

Суб'єкт	Атрибути раціональності		
	Цілі	Механізми	Результати
<b>Роботодавець</b>	Наявність у працівників потреб у професійних знаннях та навичках	Національний класифікатор професій ДК 003:2010 є спробою класифікувати та систематизувати вимоги до професій	Стабілізація роботи підприємств, розвиток їх потужностей за наявності висококваліфікованих фахівців з ВО
<b>Держава</b>	Державне регулювання ПКВ: жорстке (медична, фармацевтична, авіаційна галузі), рекомендаційне (правоохоронні органи, ВНЗ) або його відсутність	Закріплення на законодавчому рівні переліків видів діяльності, які допускають перекваліфікацію або забороняють її	Висококваліфіковані кадри як гарантія національної безпеки країни (економічної, військової, демографічної)
<b>ВНЗ</b>	ВНЗ наповнюють змістом професію та кваліфікацію індивідуума (носія професійних якостей)	Якість освіти регулюються стандартами, акредитацією, ліцензуванням тощо; ВНЗ визначає перелік напрямів підготовки та спеціальностей	Індивідуум перетворюється зі споживача професійних освітніх послуг на носія професійних якостей
<b>Індивідуум</b>	Мотиви поведінки споживача професійних освітніх послуг чисельні та різноманітні, досить складно чітко виділити пріоритети	Споживач професійних освітніх послуг має право вибору і самостійно обирає спеціальність; додатково має право отримання другої професії, підвищення кваліфікації	Працевлаштування за обраною професією (спеціальністю), власна затребуваність на ринку праці

Таким чином, всі суб'єкти, за виключенням індивідуума, постійно керуються ПКВ на етапах постановки цілей та вибору механізмів їх реалізації. При цьому досягнення позитивних результатів за усіма суб'єктами вимагає наявності ПКВ. Цей фактор є базовим.