

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В УКРАИНЕ

Лейкин Д.С.

*Национальный технический университет  
«Харьковский политехнический институт», г. Харьков*

В настоящее время стремительно развивается бизнес и растет конкуренция. Задачей любой компании является не только выживание, но и сохранение конкурентоспособности. Успех предприятия напрямую зависит от эффективности работы его сотрудников. Поэтому проблема обучения персонала актуальна для многих компаний.

Обучение призвано повышать уровень трудовой мотивации, приверженности персонала своей организации и включенности в ее дела.

В настоящее время при обучении персонала организации сталкиваются с множеством проблем. Эти проблемы делают обучение неэффективным, а часто – совсем бесполезным. Правильный выбор метода обучения не защищает организацию от других рисков. Можно выделить следующие трудности, возникающие в организации при обучении персонала:

- отсутствие у руководства организации ясного представления о том, кого и чему необходимо обучать. Для того, чтобы обучение персонала было эффективным, оно должно базироваться на потребностях организации и потребностях самих сотрудников;

- напоминание персонала организации идеи обучения и эффекта ожидаемого от его реализации;

- отсутствие мотивации к обучению у персонала организации;

- ожидание руководства организации моментального результата от обучения сотрудников;

- отсутствие возможности применения навыков на практике;

- пренебрежение концепции многопрофильного обучения, которая является эффективной с экономической точки зрения, так как повышает внутрипроизводственную и внепроизводственную мобильность работника.

Оценка эффективности обучения является важным этапом процесса обучения персонала. Ее смысл состоит в том, чтобы установить, какую пользу от обучения работников получает организация, или выяснить, является ли одна форма обучения более эффективной, чем другая. Оценка эффективности обучения работников организации позволяет постоянно работать над повышением качества обучения, избавляясь от таких учебных программ и форм обучения, которые не оправдали возложенных на них надежд. Украинские руководители часто не обращают должного внимания на эффективность обучения персонала.

Помимо непосредственного влияния на финансовые результаты капиталовложения в профессиональное развитие способствуют созданию благоприятного климата в организации, повышают мотивацию сотрудников и их преданность организации, обеспечивают преемственность в управлении.