

АСПЕКТИ ФОРМУВАННЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Козюра І.В.

*ВНЗ Укоопспілки “Полтавський університет економіки і торгівлі”,
м. Полтава*

Питання впровадження економічних, соціальних та політичних перетворень в Україні, враховуючи досвід зарубіжних країн, потрібно розглядати саме в контексті державно-управлінських реформ та європейської інтеграції. Ефективна реалізація цього курсу вимагає від органів влади усіх рівнів таких узгоджених заходів: здійснення суттєвих інституційних змін; реформування принципів та методів роботи, в тому числі в галузі підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів; забезпечення фінансово-економічних можливостей стимулювання розвитку місцевого самоврядування [1]. Якісне кадрове забезпечення неможливе без створення сприятливих умов для формування лідерського потенціалу, професіоналізації служби в органах місцевого самоврядування, системного підходу до профпідготовки та професійно-посадового розвитку управлінських кадрів місцевого самоврядування.

Одна з найбільш гострих проблем, які стоять на перешкоді ефективній роботі місцевого самоврядування, – невідповідність депутатів місцевих рад, особливо новообраних. Вирішенню проблеми, підвищенню освітнього рівня, ефективності роботи новообраних депутатів певною мірою сприяють організація тренінгів і навчань, узагальнення досвіду діяльності депутатів попередніх скликань, забезпечення в достатній кількості навчально-довідниковими матеріалами, запровадження інноваційних підходів і практик (розроблення і випробування навчальних ресурсів для новообраних депутатів місцевих рад та посадових осіб, використання дистанційних технологій). Рекомендовано, щоб такі програми і проекти були новаторськими; здійснювали позитивний вплив на місцевий розвиток; могли бути відтворюваними в інших територіальних громадах; відповідали основним напрямам регіональної політики; використовували багатосторонній підхід і співучасть [2].

Важливу роль у навчанні кадрів місцевого самоврядування мають відігравати сучасні інформаційні та комунікаційні технології. Досвід відкритих університетів, дистанційного навчання та безперервної освіти доцільно перенести на підготовку менеджерів, фахівців місцевого самоврядування.

Література:

1. Інституційний розвиток місцевого самоврядування в Україні в умовах державно-управлінських реформ : монографія / кол. авт. : І. В. Козюра (кер.), Ю. Г. Іванченко, О. М. Руденко та ін. – Лубни : Інтер Парк, 2013. – 180 с.
2. Козюра І. В. Развитие кадрового потенциала местного самоуправления: зарубежный опыт / И. В. Козюра // Современный научный вестник. – 2013. - № 14 (153). – Серия : Экономические науки. Государственное управление. – С. 82-91.