

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕРСОНАЛА КРУПНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Доценко Д.Ю., Мельников О.С.

*Национальный технический университет
«Харьковский политехнический институт», г. Харьков*

В условиях высокого уровня конкурентности предприятий, вопрос о повышении эффективности работы персонала становится приоритетным.

Актуальность этого исследования обусловлена прямой зависимостью между продуктивностью предприятия и работой персонала, из чего вытекает цель данного исследования – поиск новых способов повышения эффективности работы персонала, как одного из способов повышения эффективности функционирования предприятия.

В работе был проведен анализ различных факторов, влияющих на эффективность работы персонала, среди которых выявлены ключевые:

- трудовая дисциплина;
- результаты выполнения работы;
- микроклимат в коллективе;
- мотивация сотрудников;
- условия труда.

На основе детального исследования вышеупомянутых и ряда других факторов была разработана модель стратегического развития предприятия, которая предполагает постепенное внедрение мероприятий, направленных на улучшения ключевых аспектов в работе каждого сотрудника, в зависимости от рода его деятельности.

Ниже представлен перечень основных мероприятий для повышения эффективности работы персонала крупного промышленного предприятия:

- обязательный ввод должностных инструкций;
- внедрение автоматизированной системы учета рабочего времени;
- аттестации сотрудников;
- проведение регулярных мониторингов персонала;
- система мотивации сотрудников;
- система стимулирования дисциплинированных сотрудников.

В процессе исследования была разработана модель стратегического развития менеджмента на предприятии ПАО «САН ИнБев Украина», которая предполагает системное поэтапное внедрение ряда мероприятий на протяжении 3-х лет, влияющих на эффективность работы персонала.

Литература:

1. Артемов О.Ю., Архипова Н.И., Ермакова И.Н. Овчинникова Н.В. Теория и практика работы с кадрами. - М.: РГГУ, 2007. - 789 с.
2. Архипова Н.И., Седова О.Л. Менеджмент (Управление персоналом): учебно-методический модуль. М.: Изд-во Ипполитова, 2003. - 360 с.
3. Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. Управление персоналом. - М.: ЮНИТИ, 2006. - 560 с.