

КІЛЬКІСНА ОЦІНКА ЕФЕКТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ПОСАДОВИХ ОСІБ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Мельникова К.І.

Харківський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентіві України, м. Харків

Інноваційний розвиток України, її просування на шляху економічних реформ, вихід із кризового становища неможливий без високоефективного апарату державних службовців. Особлива відповідальність у реалізації економічних реформ покладається на посадових осіб місцевого самоврядування, бо саме від їх компетентності, ефективного використання трудового потенціалу залежить успіх соціально-економічних перетворень, що відбуваються в Україні.

Трудовий потенціал посадових осіб місцевого самоврядування виражається, з одного боку, можливістю їх участі в суспільно-корисній діяльності щодо соціально-економічного розвитку території, з іншого – характеристикою якостей, що відображають рівень здібностей, компетентності, вміння приймати оптимальні рішення в умовах мінливого ринкового середовища.

Найпростішою моделлю для оцінки ефективності діяльності посадових осіб місцевого самоврядування є співвідношення між витраченими ресурсами та отриманими кінцевими результатами. Але якщо в приватному секторі економіки ці показники піддаються кількісній оцінці, то в сфері управління кінцевий результат діяльності органів місцевого самоврядування та їх посадових осіб виступає у вигляді якості надання публічних послуг мешканцям території, досягнутих соціально-економічних результатів.

Саме тому більшість вчених вважають, що ефективність діяльності публічної адміністрації варто оцінювати подвійно: з одного боку, через оцінку наявних можливостей і того, наскільки повно вони використовуються для досягнення організаційних результатів (внутрішня ефективність); з іншого – через оцінку кінцевих результатів (зовнішня ефективність) [1, с.208]. Слід мати на увазі, що зовнішня ефективність в значній мірі залежить від внутрішньої ефективності діяльності публічних органів влади та їх посадових осіб.

Як зовнішня, так і внутрішня оцінка ефективності діяльності місцевих адміністрацій та їх посадових осіб може бути здійснена за допомогою інтегральних показників, що враховують значну кількість факторів, що впливають на отримані соціально-економічні результати.

Автором запропоновано методика, спрямовану на оцінку ефективності діяльності місцевих органів влади з точки зору використання трудового потенціалу посадових осіб місцевого самоврядування. Розглянуто способи визначення інтегральних показників для окремих сфер діяльності місцевих органів влади з урахуванням специфічних умов їх функціонування.

Література.

1. Публічне адміністрування в Україні: навч. посіб. / [В.Б.Дзюндзюк, О.Б.Коротич, Н.М.Мельтюхова та ін.] за заг. ред. В.В.Корженка, Н.М.Мельтюхової. – Х.: Вид-во ХарПІ НАДУ «Магістр», 2012. – 256с.