

ЩОДО ПРОБЛЕМ РОБОТИ І СТАЖУВАННЯ МОЛОДІ

Гаєвая О.В.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

Конституція України проголосила право кожного на працю й установила умови для його реалізації. В державі питання трудової діяльності неповнолітніх є одним з найактуальніших. Перехід економіки до ринкових умов господарювання й поява безробіття створили ситуацію, що супроводжується численними порушеннями трудового права працівників, зокрема, неповнолітніх. Збідніння значної частини населення призвело до неможливості батьків у багатьох випадках матеріально забезпечити своїх неповнолітніх дітей, що потребує вжиття низки заходів соціального захисту сімей з дітьми: щодо створення відповідних економічних умов і подальшого розроблення нормативно-правової бази стосовно зайнятості неповнолітніх. Одним з напрямів проведення державної молодіжної політики є забезпечення зайнятості молоді. Своєчасним, з нашого погляду, є розроблення нової редакції Закону України “Про зайнятість населення” в частині впровадження Програми економічних реформ на 2010 — 2014 роки “Заможне суспільство, конкурентноспроможна економіка, ефективна держава”, затвердженого Указом Президента України від 12 березня 2012 р. № 187. Стаття 29 Закону (в новій редакції) розширює можливості для підвищення конкурентноспроможності молоді: студенти вищих навчальних закладів та учні професійно-технічних закладів, які закінчили початковий цикл навчання у таких закладах і здобули кваліфікацію за освітньо-кваліфікаційним рівнем ”кваліфікований робітник”, “молодший спеціаліст”, ”бакалавр”, “спеціаліст”, мають право проходити стажування на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності, виду діяльності й господарювання, у фізичних осіб, які використовують найману працю, в тому числі й на умовах строкового трудового договору. Загальний строк стажування не може перевищувати 6-ти місяців. Запис про його проходження роботодавець вносить до трудової книжки громадянина [169]. Зазначене є дуже позитивним моментом. Але в той же час при його проходженні, роботодавець може не виплачувати заробітну плату.

Аналіз Типового договору засвідчує відсутність у ньому умови про соціальне страхування працівника, що суттєво погіршує його права. Цей момент теж є значним недоліком Закону України « Про зайнятість населення» і Типового договору про стажування молоді.

Таким чином, вивчення цього Закону демонструє існуючі розбіжності з чинним КЗпП, особливо в тих статтях, де йдеться про молодь.