

РИНОК ПРАЦІ МОЛОДИХ СПЕЦІАЛІСТІВ ЯК ОБ'ЄКТ НАУКОВИХ ДОСЛІДЖЕНЬ (ІСТОРИЧНА РЕТРОСПЕКТИВА).

Садовська А. О.

*Національний технічний університет
«Харківський політехнічний інститут»,
м. Харків*

В роботі розглядаються теоретично-методологічні основи дослідження ринку праці. Проаналізовані роботи провідних вітчизняних та закордонних соціологів і економістів, які вивчали поняття «ринку праці». Зроблено висновок, що на сьогодні склалася певна наукова традиція як економічного, так і соціологічного вивчення ринку праці, зокрема, в аспекті взаємодії ринку праці та ВНЗ. Проте недостатньо висвітленими є питання комплексного підходу до працевлаштування випускників вищих навчальних закладів технічного профілю. На наш погляд, в межах загального ринку праці існує окремий сегмент – ринок праці молодих спеціалістів. Він подрібнюється на ринки молодих інженерів, медиків, економістів, юристів тощо. Агенти цього сегменту мають спільні риси: освіченість згідно сучасних стандартів, але відсутність практичного досвіду. Молоді спеціалісти мають окремий юридичний статус, вони є доволі мобільними, легко змінюють спеціальність та місце проживання в залежності від пропозицій на ринку праці. Це зумовлює специфічний погляд на молодих спеціалістів роботодавців. Ці ринки потребують розробки певних соціальних технологій, орієнтованих на гармонізацію попиту та пропозиції. Ринок праці очікує на фахівців, здатних адаптуватися до конкретних вимог роботодавця, які володіють добре спектром знань та навичок затребуваних у нашому середовищі. Традиційно від випускника технічного ВНЗ очікують володіння ним на високому рівні професійними та універсальними компетенціями необхідними для вирішення задач в певній діяльності. Перед технічними вузами стоїть завдання: «вивести у світ» першокласного інженера, здатного не тільки оперативно керувати технічними приладами, а також втілювати у життя інноваційні ідеї, проекти, грамотно керувати технічними системами. Актуально постає питання щодо якості освіти, зокрема технічної освіти в Україні. Якщо буде відбуватися конструктивний діалог між – ВНЗ та роботодавцями, можливо буде забезпечити економічно та соціально стабільний розвиток вітчизняного ринку праці в Україні.

Значне поширення серед молоді набуває тимчасова зайнятість та зайнятість у тіньовому секторі. Молодь активніше шукає джерела додаткових доходів. За даними обстежень Держкомстату України, вторинна зайнятість молоді здебільшого зосереджувалася на незареєстрованих підприємствах. На них працювало 95% усієї молоді, яка мала тимчасову зайнятись, станом на 2012 рік.