

# **ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ РОЗВИТКУ ВАНТАЖНОГО ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ**

**Шийко В. І.**

*Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу  
Інститут економіки та управління у нафтогазовому комплексі,  
м. Івано-Франківськ*

**Кузик К. З.**

*Національний університет «Львівська політехніка» Інститут економіки і  
менеджменту, м. Львів*

Залізничний транспорт є ключовою галуззю промисловості, від стану якої в значній мірі залежать майже всі інші галузі економіки держави. Тому питання щодо розвитку, вдосконалення та підтримання високої ефективності роботи залізниць завжди є актуальними.

Досить розповсюдженим видом вантажоперевезень є залізничні (забезпечує 82% вантажних перевезень), основними їх перевагами можна назвати: пристосованість для регулярного перевезення різних видів і партій вантажів на будь-які відстані і за будь-якої погоди, нижча питома енергоємність в порівнянні з автотранспортом, різноманітні і зручні засоби для перевезення великогабаритних і масових вантажів, нижчі витрати на охорону навколишнього середовища, високий рейтинг щодо безпеки, відносно низька собівартість перевезень.

Поряд із перевагами слід зацентувати увагу і на тих проблемах, які є першочерговими для вирішення, а саме через критичну зношеність основних фондів і відсутність фінансових ресурсів для їх оновлення залізничний перевізник ризикує втратити своє конкурентне становище. Тому до основних напрямів розвитку залізничного транспорту можна віднести: модернізацію та переоснащення основних виробничих фондів (технічне переоснащення, підвищення технічного рівня та якості будівництва і ремонту залізниць з запровадженням сучасних технологій транспорту), підвищення ефективності управління.

З метою покращення роботи на залізничному транспорті, насамперед необхідно підвищувати ефективність управління через вдосконалення мотивації персоналу, що дасть змогу значно зменшити час на виконання завдань, підвищити якість праці, що призведе до високої конкурентоспроможності підрозділів та галузі в цілому.

Основними складовими мотиваційного комплексу на залізничних підприємствах є: підвищення мотивації праці шляхом збільшення заробітної плати, впровадження механізму, що забезпечує отримання працівниками винагороди залежно від результатів їх праці, розвиток систем соціальних гарантій працівникам і пенсіонерам галузі залізничного транспорту, вдосконалення системи підвищення кваліфікації кадрів, залучення у галузь молодих фахівців. Отже, важливо, на основі впровадження технічних інновацій здійснювати ефективне управління в галузі, що забезпечить синергетичний ефект виробничої системи на підприємствах Укрзалізниці.