

ПИТАННЯ ПЛАНУВАННЯ ЗМІН ВИРОБНИЧОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВ ВУГЛЕДОБУВНОЇ ГАЛУЗІ

Усова Г.В., Шаповалова Г.В.

*Автомобільно-дорожній інститут ДВНЗ «ДонНТУ»,
м. Горлівка*

В роботі розглянуто питання змін виробничої діяльності підприємств вугледобувної галузі крізь призму можливості визначення вказаних змін. Характерною особливістю виробничої діяльності є те, що, з одного боку, на підприємстві відбувається зміна обсягу і структури, що випускається, з іншого – можливо одночасне збільшення основних і оборотних засобів. Іншими словами, відбувається зміна як продуктивних сил і технологічного процесу, так і продуктивності, капіталомісткості та інших найважливіших показників підприємства. При цьому актуалізується завдання планування змін більшості зазначених показників, викликаних впливом факторів зовнішнього і внутрішнього середовища. У зв'язку з цим виникає потреба в застосуванні підходу, який би максимально детально дозволив кількісно спланувати і аргументувати зміни виробничої діяльності на підприємстві вугледобувної галузі.

В результаті планування змін виробничої діяльності створюються умови розвитку промислового підприємства за напрямом, що найбільшою мірою відповідає його інтересам. Розробка політики в області змін виробничої діяльності націлена на встановлення набору правил і принципів, у відповідності з якими здійснюється процес змін виробничої діяльності на підприємстві. Для цього необхідно описати процедуру вимірювання рівня кожної зміни, яка буде заснована на аналітичному матеріалі (аналізі даних за попередні періоди), або на методі експертних оцінок. Після виявлення способів кількісного вимірювання рівня зміни слід провести градацію діапазонів, в яких воно може коливатися і вказати для кожного рівня зміни той рівень повноважень, у межах яких керівник відповідного підрозділу може самостійно приймати рішення. Планування змін виробничої діяльності на підприємстві, засноване на функціонально-модульному підході, який передбачає використання двох напрямків планування - планування «проекту» з виявлення можливих змін в діяльності підприємства в цілому, а також планування змін в модулях засобів праці, предметів праці, трудових ресурсів і модулі виробництва

В роботі встановлено, що функціонально-модульний підхід заснований на двох базових передумовах: спрямованість стратегічних рішень на задоволення майбутніх потреб споживачів промислової продукції допомогою планового впливу і оперативного реагування на багатоваріантні зміни виробничої діяльності та прийняття за основу, при розробці планів розвитку, результатів детальної оцінки кожного виробничого підрозділу як структурного елемента середовища функціонування промислового підприємства. Застосування даного підходу надасть можливість виробничими підрозділами підприємств вугледобувної галузі подолати проблеми, що перешкоджають їх розвитку в сучасних умовах конкурентного ринку.