

## **РОЛЬ ІНТРАПРЕНЕРСТВА В АКТИВІЗАЦІЇ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

**Буняк Н.М.**

*Східноєвропейський національний університет імені Лесі Українки,  
м. Луцьк*

Перехід України на інноваційну модель розвитку обумовлює необхідність активізації інноваційних процесів на мікрорівні. У зв'язку з цим виникає об'єктивна потреба в пошуку шляхів структурної передумови підприємств, створення та впровадження інновацій у всі виробничі та управлінські процеси.

Інтрапренерство (внутрішнє підприємництво) сьогодні є беззаперечно важливим механізмом активізації інноваційної діяльності на рівні великих підприємств, для яких, як правило, характерним є консерватизм, стримування ініціативи працівників тощо. Внутрішнє підприємництво передбачає поєднання підприємницьких можливостей працівника і підприємства (працівник маючи перспективну ідею, використовує ресурси підприємства для її втілення, реалізуючи при цьому свої підприємницькі можливості). Інтрапренерство дозволяє підприємству досягати стратегічних цілей за рахунок використання підприємницьких здібностей своїх підлеглих. Відтак його практичне використання робить підприємство більш гнучким і мобільним, дозволяє швидше реагувати на зміни потреб ринку, ефективніше використовувати наявний ресурсний потенціал, а також творчий потенціал своїх співробітників.

Інтрапренерство передбачає створення і функціонування в межах великих підприємств автономних виробничо-комерційних структур, які можуть бути створені у формі підрядних бригад, орендних підрозділів, спільних підприємств тощо.

Основними умови для використання на вітчизняних підприємствах є: бажання працівників до самореалізації, наявність у підприємства необхідних ресурсів (кваліфікованих кадрів, фінансів і т.д.) та вільних виробничих потужностей, а також налагодженого механізму взаємодії між підприємством та інтрапренерською одиницею.

При цьому слід відмітити, що система інтрапренерства є доцільною та ефективною для створення та впровадження інноваційних проектів, які можуть бути реалізовані на існуючих у підприємства виробничих потужностях, тобто відповідають профілю його діяльності.

На нашу думку, інтрапренерство буде відігравати важливу роль в активізації інноваційної діяльності підприємства лише в тому випадку, коли на підприємстві буде діяти ефективний механізм морального та матеріального стимулювання до інноваційної діяльності працівників, колективна зацікавленість та відповідальність за кінцеві результати діяльності, а також забезпечено оптимальний рівень самостійності інтрапренерської одиниці.

Отже, використання інтрапренерства на підприємстві сприяє реалізації інноваційних процесів на підприємстві шляхом поєднання підприємницьких здібностей, інноваційних ідей співробітників інтрапренерської одиниці з виробничими потужностями, фінансовими ресурсами великого підприємства.