

ПРОБЛЕМИ СТВОРЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ НАФТОГАЗОВИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

Северин О.А.

*Полтавський національний технічний університет
імені Юрія Кондратюка, м. Полтава*

В даний час на всіх рівнях управління активізується процеси реструктуризації підприємств. Але досягнення позитивного результату можливі тільки лише на підприємствах, які мають досвід менеджменту, сформовану стратегію розвитку і можливість приваблення інвестиційних ресурсів.

За оцінками деяких спеціалістів, причини стихійного положення підприємств, в 90% лежать у сфері управління бізнесом, відсутності ринкової орієнтації, високих витрат виробництва, низької якості продукції, повільного освоєння новітніх технологій. І лише в 10% випадків позначаються наслідками «хвороб» економіки країни в цілому. За даними експертів, що працюють на ринку консалтингових послуг по реформуванню систем управління, більшість досліджених підприємств мають вкрай низьку ефективність системи управління (не більше 15% від потенційно можливої). При чому, існуючі проблеми пов'язані як з існуючою структурою і системою управління підприємством, так і діяльністю конкретних керівників різних рівнів.

Проблеми створення ефективної команди особливо актуальні сьогодні коли тисячі тисяч фірм потерпають невдачу лише тому, що відсутнє розуміння суті командного підходу. Проведені в багатьох країнах дослідження дозволяють оцінити ефективність роботи команди, на основі певних характеристик, а саме:

- наявність ядра команди;
- висока якість кінцевих результатів діяльності;
- співпраця членів команди один з одним;
- збалансованість команди в залежності ролей, виконуваних членами команди;
- висока ступінь автономності кожного члена команди;
- здатність навчатися на особистих помилках;
- діяльність, в залежності від сфери діяльності максимально орієнтована на клієнта;
- прагнення і вміння вибору оптимального рішення виникаючих проблем;
- регулярне простежування вирішення виникаючих в процесі функціонування підприємства проблем і хороша мотивація.

Причому, ключовим фактором, що визначає ефективність команди менеджера, являється розподіл ролевих функцій. Але навіть при наявності згуртованої команди професіоналів, що зорієнтована на досягнення фірмою поставлених задач, основним ініціатором прогресивних ідей залишається перше обличчя фірми. При проведенні реструктуризації підприємства подальше його життя буде залежати в багато чому від керівника, що здійснює перетворення існуючого бізнесу.