

## МОДЕЛЬ ОЦІНКИ ТА ПРОГНОЗУВАННЯ РІВНЯ БЕЗРОБІТТЯ В УКРАЇНІ

Зуєв М. В.

*Національний технічний університет  
«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Забезпечення ефективної політики використання трудових ресурсів є одним з основних питань, які необхідно розглядати в проблематиці соціально-економічного розвитку держави, окремого регіону. Сучасний етап соціально-економічного розвитку в Україні супроводжується такими негативними рисами, як перевищення пропозиції робочої сили над попитом; низька ефективність використання трудового потенціалу країни; низька пристосованість робочої сили до нових умов господарювання; зростаючі соціальні ризики; низький рівень, нестабільність і коливання доходів тощо, що й призводить до збідніння переважної частини населення.

В роботі розглянуті питання безробіття в Україні. Виявлено специфіку і складність регулювання зайнятості населення, обумовлену неможливістю бути об'єктом прямих, безпосередніх впливів, у зв'язку з чим підсистемою, що керується може виступати комплекс показників, планомірна зміна якого може забезпечити необхідний рівень і склад зайнятості населення. Реалізації такого підходу до регулювання зайнятості населення може сприяти використання методів математичної статистики, зокрема кореляційно-регресійного аналізу.

За допомогою методів кореляційного аналізу в роботі виявлені фактори, котрі мають найбільш тісний зв'язок з результативною ознакою. Прямий вплив на показник рівня безробіття мають такі фактори, як кількість наявного населення та сума заборгованості з виплати заробітної плати. Що ж до зворотного впливу на результативну ознаку, то такий вид зв'язку мають наступні фактори: інвестиції в основний капітал і кількість малих підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення.

Слід зазначити, що політику зайнятості населення неможливо розробити без прогнозів її стану, а також соціально-економічного розвитку регіону та держави на прогностичні періоди. Безперервний процес прогнозування тенденцій і змін зайнятості населення є засобом підвищення наукового потенціалу рівня планування і найважливішою складовою системи управління трудовими ресурсами, необхідною передумовою для підвищення ефективності та дієвості рішень у сфері регулювання зайнятості та соціального захисту населення. Побудована в роботі модель дозволяє ефективно розв'язати і це питання.