

## ДОСЛІДЖЕННЯ ТРАНСФОРМАЦІЇ ІННОВАЦІЙ У ПОТЕНЦІАЛ ПРОДУКТИВНОЇ ПРАЦІ

Кабанець І.А.

*Національний технічний університет  
«Харківський Політехнічний інститут»,, м. Харків*

Стратегія підприємств на інноваційний розвиток підприємства стає визначальною, і відкриває можливість змінювати не тільки технологію й продукцію, але й підвищити потенціал продуктивної праці.

Питанням інноваційного розвитку підприємства присвячено багато робіт, як вітчизняних, так і закордонних вчених. Однак необхідно відзначити, що недостатньо досліджені питання трансформації інновацій у потенціал продуктивної праці.

Метою доповіді є дослідження впливу інноваційних змін на структуру витрат робочого часу й розробка пропозицій з удосконалення їх обліку в потенціалі продуктивної праці.

Дія інноваційних змін на потенціал продуктивної праці оцінюється через екстенсивне й інтенсивне використання робочого часу.

У роботі доводиться, що для дослідження трансформації інновацій у потенціал продуктивної праці можуть бути використані показники питомої ваги витрат у змінному фонді робочого часу, де  $X_1$  - підготовчо-заготівельного часу;  $X_2$  - основного часу;  $X_3$  - допоміжного часу;  $X_4$  - оперативного часу;  $X_5$  - організаційно-технічного обслуговування;  $X_6$  - витрати робочого часу впродовж зміни;  $X_7$  - вік;  $X_8$  - стаж роботи із професії.

Наприклад, між рівнем виконання норм ( $B$ ) і даними показниками для досліджуваної сукупності робітників-верстатників отримане рівняння множинної регресії наступного виду:

$$B = 128,03 - 1,96X_1 + 6,84X_2 + 5,07X_3 + 5,97X_4 - 0,422X_5 - 0,912X_6 - 0,202X_7 + 0,784X_8.$$

Про наявність зв'язку між рівнем виконання норм і змін у структурі витрат робочого часу свідчить коефіцієнт множинної кореляції  $K=0,546$ .

Подальші дослідження в цьому напрямку спрямовані на вдосконалення планування виробничих завдань з диференціацією потенціалу продуктивної праці.