

## УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В СУЧАСНОМУ МЕНЕДЖМЕНТІ

Федотова О.В.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Наука управління персоналом як самостійна сфера дослідницької діяльності в наш час спрямована на продукування нових знань про: 1) людину як суб'єкт трудової діяльності з її психологічними, фізіологічними і діловими якостями; 2) стратегічне та оперативне планування чисельності і структури персоналу; 3) методи добору і розстановки кадрів; 4) методи управління працівниками та їх групами у процесі виробничої діяльності; 5) професійну орієнтацію й адаптацію працівників; 6) налагодження соціального партнерства в організаціях; 7) оцінювання й атестування персоналу; управління розвитком персоналу; 8) управління плінністю кадрів; 9) мотивування і стимулювання працівників; 10) організацію роботи служб персоналу.

На сучасному етапі проблеми наукового управління персоналом актуальні для всіх організацій, однак у великих вони виявляються найвідчутніше.

Адже в управлінні кадрами їм доводиться долати значні організаційні (зумовлені складною побудовою, складним функціонуванням, необхідністю розмежування власності і управління, децентралізації влади, координації дій і контролю результатів), соціальні (сучасна велика організація як елемент соціуму покликана займатися проблемами персоналу, невластивими для малих і середніх організацій, де переважають прямі контакти), психологічні (у великих організаціях окрема людина губиться на тлі інших працівників; анонімність особистісних відносин породжує невдоволення, знижує інтерес до виконуваної роботи) проблеми.

Подібні проблеми проявляються, але з іншою гостротою, і в управлінні персоналом малих і середніх організацій.

Таким чином, діяльність сучасних виробничо-господарських організацій неможлива без використання наукових підходів до відбору, розстановки і використання одного з найважливіших ресурсів динамічного їх розвитку – персоналу.