

## СТРУКТУРА ПРОФЕСІОНАЛІЗМУ КЕРІВНИКА

Підбуцький О.Ю.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Діяльність керівника включає в себе не лише управління підлеглими в процесі професійної діяльності та й вирішення виробничих завдань. Рольова структура діяльності передбачає виконання керівником досить широкого кола дій і обов'язків, серед яких розробка технологічних схем управління, підготовка і прийняття рішень, здійснення управлінських дій і взаємодія з підлеглими, формування мікросередовища, виконання безлічі додаткових операцій, супутніх управлінської діяльності.

На ефективність і успішність управлінської діяльності впливають особистісні якості керівника, його придатність до керівної роботи і психологічна готовність до управління. Особистісні характеристики керівника безпосередньо пов'язані з його психікою, суб'єктивними якостями, природженими, придбаними або розвиненими здібностями.

Без уміння підібрати, підготувати, організувати, зацікавити і оцінити людей, жодне прийняте управлінське рішення не досягне своєї мети.

Справжній керівник - завжди особистість. Він проводить в життя власну політику, незалежний у судженнях і постійно перебуває у творчому пошуку. Він не задовольняється досягнутим положенням справ в організації. Реально мислячий керівник залишає за собою рішення лише тих питань, які відповідають його кваліфікації, досвіду та авторитету. При цьому він мобільний, контролює ситуацію і завжди готовий до змін.

Стиль керівництва в контексті управління - це звична манера поведінки керівника по відношенню до підлеглих, щоб впливати на них і спонукати їх до досягнення цілей організації.

Ступінь делегування своїх повноважень, стиль влади, який використовуються ним, і турбота про людські відносини, про виконання завдання - все це відображає стиль керівництва.