

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ ОПОДАТКУВАННЯ ФОНДУ ОПЛАТИ ПРАЦІ

Стецурина О.А., Гришина Е.В.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

З 01.01.2011 року набрав чинності Закон України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI від 08.07.2010, який кардинально змінив систему державного пенсійного та соціального страхування в Україні.

З 2011 року розрахунок утримань із заробітної плати та нарахувань на фонд оплати праці дуже і дуже спростився. Адже замість внесків до Пенсійного фонду та фондів соціального страхування, тепер існує один - єдиний соціальний внесок.

Отже, роботодавець, з 2011 року, повинен утримувати із заробітної плати працівників суму єдиного соціального внеску, який становить 3,6% від суми нарахованої заробітної плати (п.7 ч.1 ст.8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI від 08.07.2010). У той же час роботодавець повинен робити нарахування на фонд оплати праці, які становлять суму від 36,76% до 49,7%, в залежності від класу професійного ризику виробництва (п.5 ст.8 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» № 2464-VI від 08.07.2010)

Такий рівень податків змушує підприємства приховувати реальні суми нарахованої заробітної плати. Про це свідчать данні одного з проаналізованих акціонерних товариств, де середній рівень заробітної плати за місяць склав 1400 грн., що не відповідає рівню оплати праці у ринкової економіці. Інша частина виплачується у конвертах і ніяк не відображається у офіційній звітності, бо стимулювання праці робітників, в більшості випадків, здійснюється за рахунок збільшення оплати праці. Як відомо, мінімальний рівень оплати праці для країн перехідної економіки за вимогами Європейської соціальної хартії складає \$ 3 за годину. Тобто для України мінімальний рівень оплати праці повинен складати не нижче 4 тис грн. При цьому відсоток відрахувань до державного бюджету може складати 15 – 17 %, при незмінній абсолютній величині., що відповідає рівню відрахувань у країнах з ринковою економікою. Але Україна цих вимог не підтвердила.