

ПОЛИС СОТРУДНИЧЕСТВА - ФИНАНСОВЫЙ АСПЕКТ

Полтавский Г.Я., Щеглова И.Н.

«Национальный технический университет

«Харьковский политехнический институт», г. Харьков

На рынке труда в настоящее время применяется практика удержания фирмами ценных (ключевых) сотрудников при помощи накопительных страховых программ.

При этом особую актуальность приобретают вопросы «поднятия степени цивилизованности» отношений (в частности финансовых) работодателя (фирмы) и ценного специалиста (сотрудника).

Состояние дел в этой сфере в настоящее время в нашей стране свидетельствует о том, что усилиями крупного бизнеса-работодателя, а также и страхового бизнеса наемный работник обычно оказывается в проигрышной ситуации.

Фирма, страхуя своего сотрудника по накопительной системе, получает существенные финансовые преференции по использованию страховых средств на протяжении страхового периода. Возникает соблазн перед истечением срока страхового периода уволить сотрудника, чтобы не выплачивать ему страховую сумму - премию «за верность фирме».

Страховые компании при этом фактически стоят на стороне работодателя, включив различные программы лояльности к корпоративному страхованию.

По отношению к сотруднику в последнее время предложено нововведение – частичное применение системы солидарного страхования.

Представляется, что сочетание накопительного страхования и элементов солидарного страхования является прогрессивным, более того, оно может стать ключом к решению многих вопросов, - в первую очередь финансовых

Такой механизм довольно справедлив и резервы его применения и совершенствования далеко не исчерпаны.

Предлагается основное внимание уделить разработке оптимальных схем распределения сумм выплат по страховым полисам при их использовании для кредитования сотрудников в период действия страхового договора. При этом сотрудник не должен быть оставлен наедине с кредитором в случае досрочного прерывания договора страхования.