

## ОСОБЛИВОСТІ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ В УМОВАХ ОРГАНІЗАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ

Ковальчук О.С.

*Інститут психології імені Г.С.Костюка НАПН України, м. Київ*

У роботі розглянуто питання прийняття керівником організації управлінських рішень в умовах організаційного розвитку (ОР). Висвітлено вплив стилю керівництва менеджера на процес прийняття управлінських рішень в умовах розвитку організацій.

**Актуальність.** Проблема організаційного розвитку (ОР) знайшла певне відображення у досить великій кількості досліджень. Водночас, стиль керівництва як чинник процесу прийняття управлінських рішень в умовах ОР не виступала раніше предметом спеціального дослідження.

**Мета дослідження:** Проаналізувати кореляцію між стилем керівництва менеджера та рівнем розвитку організації.

**Методика та організація дослідження.** Дослідження було проведено серед 80 директорів загальноосвітніх навчальних закладів міста Києва за допомогою опитувальника «Оцінка стилю керівництва» (О.В. Козловській, А. Й. Романюк, В. І. Урунський) та методики «Як розвивається Ваше підприємство» (модифікація Л.М. Карамушки).

**Основні результати дослідження:**

1. а). 49,0% респондентів визначають рівень ОР як «проблемний», (середні та низькі показники «організаційної зрілості»); 22,0% – як «кризовий» (середні й високі показники «проблемності в ОР»);

б). 29,0% респондентів визначають рівень ОР своєї організації як «конструктивний» (високі показники «організаційної зрілості» та відсутні показники «проблемності в ОР»).

2. Виявлена кореляція між екстремальними («конструктивним» й «кризовим») рівнями ОР закладів освіти: серед менеджерів закладів з «конструктивним» рівнем ОР 69,4% респондентів визначають високий, 23,0% – середній, а 7,6% – низький рівень прояву одноосібно-демократичного стилю керівництва. Таким чином, одноосібно-демократичний стиль керівництва пов'язаний з «конструктивним» рівнем ОР. З іншого боку, серед менеджерів закладів з «кризовим» рівнем ОР, 30,0% респондентів визначають авторитарний стиль керівництва, а у інших спостерігаються різні комбінації одноосібно-демократичного та пасивного стилю.

**Висновки:**

Встановлено зв'язок рівня розвитку організації зі стилем керівництва: - більш ніж у двох третин організацій з «конструктивним» рівнем ОР у керівників спостерігається демократичний стиль керівництва;

- в третині організацій з «кризовим» рівнем ОР у керівників визначається авторитарний стиль.