

## КЕРІВНИК-ЛІДЕР ЯК ПОКАЗНИК ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІНСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Гура Т В.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

В теорії та практиці управління соціальними системами в якості основних категорій виступають поняття керівник та лідер. Порівнюючи між собою ці дві категорії, можна зробити висновок, що керівник представляє собою *своєрідний соціальний феномен*, тоді як лідер є *феноменом психологічним*.

Незважаючи на різницю в поняттях «керівництво» та «лідерство», вони мають багато спільного між собою.

По-перше, керівник, так як і лідер виконує роль координатора, організатора різноманітних соціальних груп.

По-друге, і керівник, і лідер здійснюють безпосередній соціальний вплив в колективі, який має різні цілі та направленість і здійснюється за допомогою різних засобів.

По-третє, і керівнику і лідеру притаманна певна субординація відносин, хоча в першому випадку вони чітко регламентовані соціальним статусом та посадовими обов'язками їх учасників, а в другому випадку – вони завчасно не заплановані, а формуються по законам психології міжособистісних відносин.

Визначена схожість ролей і функцій керівника і лідера веде до того, що лідерство здатне перейти в керівництво, а це означає, що лідер може стати керівником. Це, при певних умовах, може суттєво підвищити ефективність керівництва.

Зрозуміло, що сильні організації потребують і сильних керівників. Але сильний керівник не обов'язково створить сильну організацію. Щоб вона дійсно стала сильною, вона також повинна мати і сильного лідера. Найбільш успішними, як показує практика, є ті підприємства, фірми та організації, очільниками яких є керівники-лідери.

Тому при формуванні управлінської компетентності майбутнього інженера необхідно також формувати і розвивати у студентів і лідерські якості.

Цьому сприяє введення в навчальні плани бакалаврів, спеціалістів та магістрів технічних університетів дисциплін психолого-педагогічного циклу, які сприяють формуванню у студентів – майбутніх керівників лідерських здібностей.