

## **ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ**

**Манжула А.А.**

*Кіровоградський юридичний інститут ХНУВС, м. Кіровоград*

Державна кадрова політика України нерозривно пов'язана з державним управлінням, де кадрова робота є його складовою частиною (по суті – вирішальною). Вона ведеться, головним чином, за трьома основними напрямками:

- у сфері державних підприємств, установ, організацій (об'єднань, фірм, концернів, компаній тощо);
- у системі державної служби (на рівнях областей і місцевого самоврядування);
- у сфері недержавних підприємств (акціонерних, орендних підприємств, фірм і т.д.).

На основі державної кадрової політики України на місцевому (територіальному) рівні розробляється кадрова політика, яка впливає з цілей, задач і основних функцій відповідного місцевого органу управління та проводиться через апарат (адміністрацію), його структуру і персонал.

Кадрова політика державної адміністративно-територіальної служби – це діяльність місцевих органів виконавчої влади, їх керівників, працівників кадрових підрозділів з реалізації кадрової стратегії, яка спрямована на пошук, оцінку, добір, професійний розвиток персоналу, його мотивацію і стимулювання до виконання поставлених перед ними задач.

Невід'ємною складовою державної кадрової політики є регіональна кадрова політика, яка формується на основі відповідних політичних, правових і соціально-економічних цілей і конкретних завдань, а також із процесами розвитку економічної самостійності регіонів, самодостатності їх у вирішенні місцевих економічних, соціальних та інших проблем. Роботу з управлінськими кадрами на місцях варто вирішувати у контексті проблем економічного зростання і соціальної стабільності регіону, в контексті розвитку і зміцнення української державності. Тому необхідним і першочерговим є складання регіональних програм кадрової політики, що вимагає врахування особливостей адміністративно-територіального устрою тієї чи іншої області. Вихід на порівняно новий кадровий рівень у системі державного управління неможливий без наукової концепції державної кадрової політики.