

## ЕТАПИ ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ З МОЛОДДЮ

Саппа Г.-М.М.

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м. Харків*

Професійна орієнтація це – науково обґрунтована система взаємопов'язаних економічних, соціальних, медичних, психологічних і педагогічних заходів, спрямованих на активізацію процесу професійного самовизначення та реалізації здатності до праці особи, виявлення її здібностей, інтересів, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір професії або на зміну виду трудової діяльності.

Як будь-який складний технологічний процес профорієнтаційна робота з молоддю умовно поділяється на два періоди: допрофесійний і професійний.

Допрофесійний період включає початковий (пропедевтичний), пізнавально-пошуковий і базовий (визначальний) етапи. *Початковий (пропедевтичний) етап* передбачає ознайомлення дітей у процесі навчальної, позакласної та позашкільної роботи з найпоширенішими професіями, виховання позитивного ставлення до різних видів трудової діяльності. *Пізнавально-пошуковий етап* охоплює дітей 5-7 класів середніх загальноосвітніх навчально-виховних закладів і передбачає такі технологічні кроки: формування ціннісних орієнтацій, установки на власну активність у професійному самовизначенні; систематичне ознайомлення з професіями у навчально-виховному процесі. *Базовий (визначальний) етап* – 8-9 (8-11) класи, передбачає: вивчення наукових основ вибору професії; основних професійно важливих якостей, правил вибору професії; формування уміння співвідносити вимоги конкретної професії з власними можливостями та кон'юнктурою ринку праці; створення умов для випробування своїх здібностей у різних видах трудової діяльності; консультування відносно вибору професії та навчального закладу.

Професійний період включає етапи професійного навчання та адаптаційний. *Етап професійного навчання* передбачає: оволодіння професійними знаннями, уміннями, навичками; адаптацію до навчального закладу й нового соціального статусу; формування професійних інтересів; розвиток професійно важливих якостей; уточнення подальших професійних планів. *Адаптаційний етап*: передбачає створення умов для професійного зростання, адаптацію до трудового колективу, професії і нового соціального статусу; формування готовності до зміни професії та переорієнтації на нову діяльність.