

СУЧАСНИЙ СТАН ОПЛАТИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ

Самченко Ж.В., Мардус Н.Ю.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

Раціональне використання трудових ресурсів підприємства є обов'язковою умовою, яка забезпечує непереривність виробничого процесу та успішність виконання виробничих завдань.

На сучасному етапі зацікавлення українського працівника в виробництві якісної конкурентоспроможної продукції майже відсутня. Погано мотивована оплата праці не сприяє зростанню продуктивності та ефективності праці, обмежує розвиток творчої інтелектуальної праці, веде до деградації національної економіки та падінню інвестиційної активності. Основним чинником формування зацікавленості працівників у високопродуктивній праці і поліпшенні кінцевих результатів діяльності виступає оплата праці.

Питання регулювання оплати праці, зокрема встановлення її мінімального розміру, є функцією держави. Нажаль на сьогоднішній день показники рівня заробітної плати в Україні є невтішними.

Основні причини низької оплати:

- скрутне фінансове становище і збитковість більшості підприємств виробничої сфери;
- недосконалість бюджетної, податкової, грошово-кредитної систем, політики ціноутворення – наслідок підвищення споживчих цін;
- незадовільна організація системи державного та колективно-договірного регулювання оплати праці, соціального партнерства на всіх рівнях;
- низький рівень продуктивності праці та наявність значної надлишкової чисельності працівників;
- низька ефективність індексації заробітної плати у зв'язку з інфляцією.

Можливі шляхи подолання проблем:

- створення ефективних стимулів до праці, підвищення її якості та продуктивності;
- розроблення додаткових заходів щодо посилення захисту прав працівника, зокрема підвищення впливу профсоюзів;
- забезпечення стабільного зростання реальної заробітної плати;
- удосконалення механізмів державного і колективно-договірного регулювання оплати праці.