

РЫНОК, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЦЕНА РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Худавердиева Л.И

Национальный технический университет

«Харьковский политехнический институт», г. Харьков

Наша страна, официально выйдя из переходного периода, объявлена страной с переходной экономикой. В стране почти завершен процесс приватизации промышленных предприятий. Большинство предприятий стало акционерными или частными. Доля государственных предприятий незначительна. Распродается последний оплот государства-предприятия, обеспечивающие обороноспособность и независимость державы, ее экономическую самостоятельность. Это предприятия энергетической, оборонной отрасли. Продан Укртелеком. Идет дискуссия о продаже земли.

Переход к рынку рассматривался как выход из кризисного состояния державы и путь к повышению благосостояния жизни народа. Рабочая сила, как основная движущая сила рыночного механизма, должна быть товаром и иметь свою стоимость. Стоимость ее должна отражать адекватную оценку количества и качества затраченного труда. В соответствии с рекомендациями Европейской социальной Хартии, опираясь на опыт стран вступивших в рынок вместе с нами, в переходной период минимальная часовая оплата должна составлять не менее 3\$ и в условиях рынка-5\$. Средняя месячная зарплата в Украине в 2010 году составляла порядка 2300грн.-самая низкая зарплата в Европе. Положения Хартии защищают 19 основных социальных прав европейцев на труд, нормальные условия труда, социальное обеспечение, медицинскую помощь и другие права.

Европейская социальная Хартия подписана Украиной в 1999 г., а процесс ратификации затянулся на семь лет. Основной девиз Хартии: от каждого по способностям, каждому по возможности. Украина взяла на себя обязательства далеко не всех ее статей, не ратифицировала 3 из 9 обязательных статей.(право на социальное обеспечение, социальную и медицинскую помощь, социальную защиту, охрану здоровья, медицинское страхование, на справедливое вознаграждение).

Следует отметить ряд причин низкой цены рабочей силы в Украине. Недостаточно высокий технический уровень производства и производительности труда. Руководство предприятий, выплачивает часть зарплаты в конвертах; уклоняясь от налогов и не выплачивая вовремя заработную плату.