

О РЕЗЕРВАХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА В УКРАИНЕ

Рябова Т.В.

Национальный технический университет

«Харьковский политехнический институт», г. Харьков

Социально-экономические проблемы, накопившиеся в нашем обществе, во многом связаны с недостаточно высокими темпами роста экономики. Способствовать выходу из кризиса могло бы, во-первых, развитие отраслей экономики, имеющих определенный потенциал роста, и, во-вторых, более эффективное использование трудовых ресурсов. Перспективами роста в настоящее время в Украине обладают, к примеру, розничная торговля, сектор финансовых услуг, телекоммуникации и сельское хозяйство, причем рост объемов производства здесь возможен без дополнительных трудовых ресурсов. Расширение производства и создание новых рабочих мест возможно в строительстве и в сфере туризма. Но для создания условий такого развития необходима совместная работа государства и бизнеса и, прежде всего, обеспечение властью соблюдения принципа равенства всех перед законом, четких и прозрачных правил доступа экономических субъектов к государственным услугам, ресурсам и инфраструктуре. Требуется и снижение административных барьеров – например, по данным Всемирного банка, для получения разрешения на строительство компаниям в Украине требуется в 12 раз больше времени, чем в США.

Резервы в использовании трудовых ресурсов кроются в совершенствовании организации бизнес-процессов, в росте профессионализма работников и в перераспределении трудовых ресурсов.

Декларируемые правительством задачи перемещения трудовых ресурсов должны подкрепляться разработкой целевых госпрограмм стимулирования их мобильности и социальной поддержки и опираться на реальный баланс трудовых ресурсов. Отсутствие сбалансированности на рынке труда приводит к росту числа невостребованных специалистов. Необходима модернизация вузовских учебных программ согласно потребностям рынка труда (т.е. бизнеса). Соотношение количества работников с высшим и средним специальным образованием составляет 60:40, а спрос на рынке труда характеризуется обратным соотношением. Как показывает зарубежный опыт, эффективным является участие компаний-работодателей в разработке и финансировании программ обучения. Повышение мобильности трудовых ресурсов потребует формирования общенациональной базы данных имеющихся вакансий для поиска рабочих мест в других регионах и разработки эффективной системы стимулов для перемещения трудовых ресурсов, например, с помощью субсидий на аренду жилья и налоговых льгот.