

ОСОБЛИВОСТІ УКЛАДАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ З НЕПОВНОЛІТНІМИ ОСОБАМИ, В АСПЕКТІ РОЗВИТКУ ІНФОРМАЦІЙНОГО СУСПІЛЬСТВА.

Токаренко Ю. В., Муренко О.Л.

Національний технічний університет «ХПІ», м. Харків

Інформаційне суспільство – це соціологічна концепція, що визначає головним фактором розвитку суспільства виробництва та використання науково-технічної та іншої інформації. В цьому аспекті постають на новий рівень трудові правовідносини, зокрема з неповнолітніми особами, які є активними учасниками і споживачами інформаційних технологій. Трудовий договір - це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядкові, а власник підприємства, установи, організації або уповноважений ним орган чи фізична особа зобов'язується виплачувати працівникові заробітну платню і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором і угодою сторін. Можливість фізичних осіб брати участь у професійній трудовій діяльності визначається їхньою правосуб'єктністю, тобто здатністю мати й набувати певні права та нести юридичні зобов'язання. Визначальним для виникнення правосуб'єктності фізичних осіб є вік. За загальним правилом, учасником трудових правовідносин може бути особа, яка досягла 16-річного віку. Як виняток, за певних умов дозволяється працювати особам із 15-річного та учням із 14-річного віку. Укладаючи трудовий договір, сторони визначають свої права та обов'язки, тобто зміст трудового договору. Неповнолітні особи, що не досягли вісімнадцяти років, у трудових правовідносинах прирівнюються у правах до повнолітніх, а в деяких питаннях користуються пільгами, встановленими законодавством України.

Слід зазначити, що практичне застосування трудового договору з неповнолітніми особами має немало питань, зокрема складність оформлення трудових відносин, що значно скорочує попит на працю неповнолітніх осіб на ринку праці в інформаційному суспільстві.

При розвитку інформаційного суспільства не треба уникати розкриття проблемних питань, зокрема праці неповнолітніх осіб.