

ВИКОРИСТАННЯ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНИХ СИСТЕМ ДЛЯ ПРИЙНЯТТЯ УПРАВЛІНСЬКИХ РІШЕНЬ НА ЕКОНОМІЧНОМУ ОБ'ЄКТІ

Боднар Д.А.

РВНЗ «Кримський гуманітарний університет», Ялта

Перехід економіки України до ринкових відносин і інтеграція у світовий економічний та інформаційний простір визначило потребу керівництва економічних об'єктів приватного типу у достовірній інформації про різні аспекти бізнесу компанії. Від цього залежить якість управління компанією, можливість ефективного планування її діяльності, виживання в умовах жорсткої конкурентної боротьби. Сьогодні світ стоїть на порозі 6-го технологічного укладу по Н.Д. Кондратьєву. Згідно з прогнозами, при збереженні нинішніх темпів техніко-економічного розвитку, 6-й технологічний уклад вступить у фазу поширення в 2010-2020 рр., а у фазу зрілості - в 2040-і рр.. При цьому в 2020-2025 роках відбудеться нова науково-технічна та технологічна революція.

У СНД, на жаль, 6-й технологічний уклад поки не формується. Частка технологій 5-го укладу становить приблизно 10% (у військово-промисловому комплексі і в авіакосмічній галузі), 4-го - понад 50%, третій - близько 30%. Звідси видно: щоб Україна протягом найближчих 10 років змогла увійти до числа країн з 6-м технологічним укладом, нам треба, образно кажучи, переступити через етап - через 5-й уклад. Економічному суб'єкту в умовах кризи зробити це без достовірної інформації та чітких, а головне безпомилкових рішень, майже не можливо. Без істотної допомоги з боку держави, а також не роздуваючи штат співробітників, можна вдатися до інформаційних технологій, а саме до інтелектуальних систем, які вже сьогодні здатні приймати правильні управлінські рішення.

По-перше необхідно спланувати структура підприємства. Планування ефективної структури теж математична задача. Теорія прийняття рішень дозволяє підвищити ефективність проектування шляхом збільшення здатності особи, яка приймає рішення, до прийняття обґрунтованих об'єктивних рішень у процесі створення структури.

По-друге необхідно налагодити електронний документообіг. У деяких ситуаціях різного підпорядкування необхідна різна інформація для забезпечення функціонування підприємства. Використання особистісно-орієнтованого підходу при формування набору документів допоможе самоорганізуються карти Кохонена. Для усунення цих недоліків пропонується використовувати підхід нечіткої кластеризації Р.Крішнапурама-Дж. Келлера.