

ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ КАДРОВОЇ СЛУЖБИ ПІДПРИЄМСТВА

Дубина І.А.

*Харківський торговельно-економічний інститут Київського
національного торговельно-економічного університету, м. Харків*

У цей час персонал є одним з основних ресурсів підприємства, тому розробка обґрунтованої системи керування персоналом є одним з резервів підвищення ефективності виробництва.

Актуальність теми дослідження визначається тим, що управлінська діяльність виступає в сучасних умовах як один з основних факторів функціонування й розвитку підприємств України.

Для побудови ефективної системи керування персоналом необхідно враховувати велику кількість інформації про самий об'єкт керування - персонал. Особливим інструментом одержання такого роду інформації є оцінка персоналу, що дозволяє визначати індивідуальні особливості працівників, їх сильні й слабкі сторони, мотиваційні потреби й потенційні можливості. У свою чергу, отримана інформація дозволяє забезпечувати індивідуальний, більш ефективний підхід до прийняття управлінських рішень, що стосуються працівників.

Створення кадрової служби, здатної працювати в умовах ринку, повинне здійснюватися за такими принципами:

- забезпечення комплексного вирішення завдань якісного формування кадрового потенціалу на основі керування всіма компонентами людського фактора;
- широке впровадження активних методів пошуку й цілеспрямованої підготовки, потрібних для підприємства та його працівників;
- планомірна робота з резервом для висування по індивідуальних планах, ротацийні пересування керівників і фахівців, навчання на спеціальних курсах і стажування на відповідних посадах;
- перехід від адміністративно-командних методів керування кадрами до демократичних форм оцінки, добору й розміщення;
- зміцнення кадрових служб кваліфікованими фахівцями, створення системи підготовки фахівців для кадрових служб;
- оновлення науково-методичного забезпечення кадрової роботи, а також її матеріально-технічної й інформаційної бази.

Таким чином, корінна перебудова роботи кадрової служби дозволить найбільш повно використовувати трудовий потенціал у системі керування персоналом.