

## **КОЛЕКТИВНІ РІШЕННЯ В СИСТЕМІ УПРАВЛІННЯ УКРАЇНСЬКИМ ПІДПРИЄМСТВОМ**

**Курятник Н.О, Брінь П.В.**

*Національний технічний університет*

*«Харківський політехнічний інститут», м.Харків*

Динамічний розвиток зовнішньої середовища організації висуває високі вимоги до якості та швидкості управлінських рішень, що приймаються на різних організаційних рівнях системи управління підприємством. Особливої уваги заслуговують рішення, що приймаються на середньому та вищому рівні підприємства, оскільки здебільшого носять комплексний характер, тож потребують врахування багатокрітеріальності вибору та багатофакторності аналізу.

Наявність великих обсягів інформації, яку потрібно спочатку проаналізувати на предмет релевантності, а вже потім проводити її аналіз, практично унеможлиблює прийняття рішення менеджером одноосібно. Саме тому в умовах сучасної економічної ситуації на перший план виходять саме процедури колективного вибору, що особливо актуальні для ситуацій невизначеності та неструктурованості проблеми, яка потребує вирішення.

Незважаючи на недоліки колективних процедур вибору, на кшталт, довготривалість процесу прийняття рішення, складний механізм узгодження думок експертів, необхідність перевірки дійсності експертних оцінок, колективні рішення залишаються найбільш використовуваними серед менеджерів середнього та вищого рівнів. Колективні процедури вибору дозволяють вирішити проблему багатокрітеріальності та багатофакторності вибору за допомогою залучення спеціалістів різного профілю, що можуть надати специфічну консультацію в процесі прийняття рішення.

Необхідно також розрізняти колективні, консультативні та колегіальні процедури вибору, оскільки ступінь залучення спеціалістів в процес та, відповідно, і сама процедура вибору значно відрізняються.

Також потребує вирішення проблема прискорення процедури прийняття управлінського рішення, однак з одночасним збереженням ефективності процедури, оскільки ефективність процедури прийняття рішення і ефективність результуючої альтернативи знаходяться в прямій залежності. Пропонується виокремлювати особливості прийняття рішень в кожній окремій галузі та розробляти методичні рекомендації щодо прийняття рішень зважаючи на ці специфічні особливості. За рахунок використання подібних рекомендацій можливе як пришвидшення, так і підвищення якості і процесу прийняття рішення, і результуючої альтернативи.