

ПРОБЛЕМИ УПРАВЛІННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯМ ТА РОЗВИТКОМ ХОЛДИНГУ

Нікітчук С.С., Рубін Е.Ю.

Національний Технічний Університет «ХПІ», Харків

Комплексність завдань, які вирішуються при управлінні холдинговими компаніями вимагає різнобічного підходу. При цьому доводиться розглядати питання не тільки стратегічного та фінансового менеджменту, а й правові та організаційно-управлінські. Основне завдання, яке вирішується холдингом, – пошук оптимальних рішень для досягнення поставлених акціонерами цілей. Управління функціонуванням і розвитком великих техніко-економічних систем рівня холдингу неможливо в цей час без використання системного аналізу, програмно-цільового планування, ідеології системної оптимізації. Основними особливостями таких системи є:

- розподіленість функціонування;
- багаторівнева структура;
- велика кількість вхідної й вихідної інформації;
- слабка формалізуємість.

У рамках функціонування багаторівневої ієрархічної системи існує безліч проблем, які необхідно вирішувати. Виділимо основні з них:

- проблема декомпозиції й агрегування системи;
- проблема координації системи;
- проблема формалізації;
- завдання формування припустимих рішень;
- розподілене завдання формування рішень.

Результати аналізу основних проблем управління підприємством показують, щоб мати можливість постійно адаптуватися до умов, що змінюються, ринку необхідно оперативне одержання інформації про діяльність компанії для своєчасного прийняття управлінських рішень.

Основні завдання, які ставляться при управлінні підприємствами рівня холдингу:

- завдання побудови та управління;
- завдання аналізу та синтезу;
- завдання аналізу процесу та кінцевого результату;
- стратегічні та динамічні завдання;
- стратегічні та оперативні завдання.

Для вирішення основних завдань управління необхідно використовувати інтегровану автоматизовану систему управління, що охоплює як рівень холдингу, так й окремі дочірні підприємства.