

Аніко-Таверас Д.В., Україна, Харків

ОСОБЛИВОСТІ ПРАКТИЧНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ГОЛОВНИХ ЕТАПІВ ОЦІНКИ УПРАВЛІНСЬКОГО ПЕРСОНАЛУ НА УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВАХ

У доповіді визначаються головні фази комплексної процедури оцінки, виробленої автором для головних функціональних менеджерів. Наведені поширені внутрішні особливості українських підприємств, що роблять стримуючий вплив на вільне ведення такого оцінювання. Запропоновані міри по створенню умов щодо здійснення ефективної оцінки управлінського персоналу як повсякденного інструменту менеджменту персоналу.

Аніко-Таверас Д.В., Україна, Харків

ОСОБЕННОСТИ ПРАКТИЧЕСКОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЭТАПОВ ОЦЕНКИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА НА УКРАИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В докладе определяются главные фазы комплексной процедуры оценки, выработанной автором для главных функциональных менеджеров. Приведены распространенные внутренние особенности украинских предприятий, оказывающие сдерживающее влияние на свободное ведение такого оценивания. Предложены меры по созданию условий для внедрения и эффективного использования оценки управленческого персонала как повседневного инструмента менеджмента персонала.

Anico-Taveras D.V., Ukraine, Kharkov

SPECIFICS OF PRACTICAL IMPLEMENTATION THE PRINCIPAL PHASES OF ASSESSMENT OF MANAGERIAL STAFF ON UKRAINIAN ENTERPRISES

In the report define the main phases of integrate assessment process made by the author for top functional managers. On it is mentioned the most widespread internal particularity of Ukrainian enterprises that render influence for free implementation of that assessment. Proposed measures to create conditions for implementation and effective using of the assessment of managerial staff as a day-to-day instrument of personal management.