

*Ситак І.Л., Україна, Харків*

## **СИСТЕМА МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ В СТРАТЕГІЧНОМУ ПОЛІ ЦІЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВА**

У доповіді описані існуючі системи мотивації, засновані на принципі заохочення і покарання. Акцентується варіант трьохрівневої системи мотивації, що враховує досягнення конкретного співробітника (1-ий рівень), досягнення його відділу (2-ий рівень) і досягнення компанії в цілому (3-ій рівень).

*Ситак І.Л., Україна, Харків*

## **СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПОЛЕ ЦЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ**

В докладі описані існуючі системи мотивації, засновані на принципі поощрення і покарання. Акцентується варіант трьохрівневої системи мотивації, що враховує досягнення конкретного співробітника (1-ий рівень), досягнення його відділу (2-ий рівень) і досягнення компанії в цілому (3-ий рівень).

*Sitak I.L., Ukraine, Kharkov*

## **SYSTEM OF MOTIVATIONS EMPLOYEE AT STRATEGIC GOAL FIELD OF ENTERPRISES**

In report is considered role of the system to motivations of the personnel at strategic field integer enterprises. It Is Described existing systems to motivations, founded on principle of the encouragement and punishments. It Is Accented variant three-based systems to motivations, taking into account achievements of the concrete employee (1-t level), achievements of his division (2-d level) and achievements to companies as a whole (3-d level).