

*Овчарова Сн.К., Болгарія, Варна*

### **ФОРМУВАННЯ УПРАВЛІНСЬКИХ КАДРІВ У СУСПІЛЬСТВІ, ЗАСНОВАНОМУ НА ЗНАННЯХ:ДОСВІД БОЛГАРІЇ**

Показано умови реалізації цієї концепції формування національної управлінської гуманітарно-технічної еліти суспільства. Автором відзначено, що структурна реформа Болгарії, євроінтеграційні процеси характеризуються високою наукоємністю й потребою в новому типі знань і кваліфікації кадрів у всіх галузях життя. Ці високі вимоги можуть бути реалізованими тільки за умови впровадження нових гнучких моделей навчання, які мають бути заснованими на тісному співробітництві між освітніми, державними організаціями й бізнесом.

*Овчарова Сн.К., Болгарія, Варна*

### **ФОРМИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В ОБЩЕСТВЕ, ОСНОВАННОМ НА ЗНАНИЯХ:ОПЫТ БОЛГАРИИ**

Показаны условия реализации этих концепции формирования национального управленческого гуманитарно-технического элита общества. Автор отмечает, что структурная реформа Болгарии, евроинтеграционные процессы отмечены высокой наукоёмкостью и потребностью в новом типе знаний и квалификации кадров во всех областях жизни. Эти высокие требования могут быть реализованы только при условии внедрения новых гибких моделей обучения, которые должны быть основаны на тесном сотрудничестве между образовательными, государственными организациями и бизнесом.

*Ovcharova Sn., Bulgaria, Varna*

### **FORMATION OF THE ADMINISTRATIVE STAFF IN A SOCIETY, BASED ON KNOWLEDGE: EXPERIENCE OF BULGARIA**

Conditions for realization of this conception formation of national humanitarian-technical elite in a Bulgarian university are presented. The author marks, that structural reforms and Eurointegration are featured with high level of scientific and need for new knowledge type and staff qualification in all society spheres. These high requirements can be realized only through new flexible training models based on close cooperation between educational, business and state organization.