

Юр'єва І.А., Україна, Харків

ПСИХОЛОГІЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО СТИЛЮ УПРАВЛІННЯ

У роботі розглянуто актуальні проблеми індивідуального стилю управління та теорія прийняття рішень майбутніх керівників організацій. Проаналізовані форми, методи, принципи вирішення проблем особистісного управління. Відзначено, що низька управлінська культура суттєво впливає на життєдіяльність організації та її імідж. Доведено, що головним чинником успіху організації та досягнення своєї головної місії є особистість її керівника, якому притаманні певні особистісні та ділові якості керівника, а також оптимальний стиль управління для організації.

Юрьева И.А., Украина, Харьков

ПСИХОЛОГИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО СТИЛЯ УПРАВЛЕНИЯ

В работе рассмотрены актуальные проблемы индивидуального стиля управления и теория принятия решений будущих руководителей организаций. Проанализированы формы, методы, принципы решения проблемы индивидуального управления. Отмечено, что низкая управленческая культура существенно влияет на жизнедеятельность организации и ее имидж. Доказано, что главным фактором успеха организации и достижение своей главной миссии является личность ее руководителя, которому присущи определенные личностные и деловые качества руководителя, а также оптимальный стиль управления для организации.

Yurieva I, Ukraine, Kharkov

PSYCHOLOGY OF INDIVIDUAL STYLE OF MANAGEMENT

In this report actual problems of individual style of management and the theory of acceptance of the decisions of the future chiefs of organizations were researched. Forms, methods, principles of the individual management problem's solution were analyzed. It was mentioned, that low culture of management greatly effects the vital activity of an organization. It was proven, that the main factor of organization's success and achievement of its main goals is the personality of its manager, who has certain personal and business qualities and also the optimal style of organization's management.