

Третьякова Т.Л., Бачало І.О., Савченко К.В., Україна, Харків

СПІВРОБІТНИЦТВО: УНІВЕРСИТЕТ-ПІДПРИЄМСТВО ЯК ОДНА ІЗ СКЛАДОВИХ СТВОРЕННЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВУ

В доповіді розглядається одна з функцій менеджера з персоналу, який веде моніторинг ринку праці не залежно від відкритих прямо зараз штатних позицій. Особливо підкреслюється той факт, що при створенні кадрового резерву, до сфери пошуку необхідно залучати студентів та молодих фахівців, тобто здійснювати «управління талантами». Саме таке співробітництво розвивається з використанням досвіду Європейських країн.

Третьякова Т.Л., Бачало І.А., Савченко Е.В., Україна, Харків

СОТРУДНИЧЕСТВО: УНИВЕРСИТЕТ-ПРЕДПРИЯТИЕ КАК ОДНА ИЗ СОСТАВЛЯЮЩИХ СОЗДАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

В докладе описується одна из функций менеджера по персоналу, который ведет мониторинг рынка труда независимо от открытых прямо сейчас штатных позиций. Особенно отмечается тот факт, что при создании кадрового резерва, в сферу поиска необходимо включать студентов и молодых специалистов, так называемое «управление талантами». Именно такое сотрудничество развивается с использованием опыта Европейских стран.

Tretjakova T.L., Bachalo I.A., Savchenko E.V., Ukraine, Kharkov

COOPERATION: UNIVERSITY - ENTERPRISE AS AN ONE OF COMPONENTS OF PERSONNEL RESERVE CREATION

The report describes one of the functions personnel manager which conducts monitoring a labor market irrespective of regular positions open right now . That fact is especially marked, that at creation of a personnel reserve, in sphere of search it is necessary to include students and young specialists, so-called «talent management». Such cooperation develops with use of experience of the European countries