

*Савченко О.І., Нестеренко О.О., Україна, Харків*

## **ОСНОВНІ ПІДХОДИ ДО ФОРМУВАННЯ МОТИВАЦІЙНОЇ МОДЕЛІ ДЛЯ УКРАЇНСЬКИХ ПІДПРИЄМСТВ**

У доповіді розглядаються проблеми й переваги мотиваційної системи в системі управління людськими ресурсами підприємства. Визначені роль мотивації в ефективності компанії; вивчені основні мотивуючі й демотивуючі фактори для українського персоналу; виявлені основні причини створення неефективних систем мотивації; обґрунтовані ключові стимули в професійній діяльності персоналу українських підприємств.

*Савченко О.И., Нестеренко Е.А., Украина, Харьков*

## **ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ МОТИВАЦИОННОЙ МОДЕЛИ ДЛЯ УКРАИНСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

В докладе рассматриваются проблемы и преимущества мотивационной системы в системе управления человеческими ресурсами предприятия. Определены роль мотивации в эффективности компании; изучены основные мотивирующие и демотивирующие факторы для украинского персонала; выявлены основные причины создания неэффективных систем мотивации; обоснованы ключевые стимулы в профессиональной деятельности персонала украинских предприятий.

*Savchenko O.I., Nesterenko E.A., Ukraine, Kharkov*

## **THE APPROACHES BASIC CHALLENGES OF MOTIVATIONAL MODEL FORMATION FOR UKRAINIAN ENTERPRISES**

The report is devoted to the problems and advantages of motivational system in control system of human resources management of enterprise. Role of motivation in efficiency of the company are determined; basic and motivating demotivating factors for Ukrainian personnel are investigated; principal causes of creation of inefficient motivation systems are revealed; key stimulus in professional work of the personnel of Ukrainian enterprises are proved.