

*Погорелова Т.А., Давиденко Г.М., Україна, Харків*

## **ДОСЛІДЖЕННЯ СПОСОБІВ ПІДБОРУ КАДРІВ І ВЗАЄМОДІЯ З РЕКРУТИНГОВИМИ АГЕНТСТВАМИ**

У доповіді проаналізовані сучасні підходи до підбору персоналу організації, а, саме, розглянуті зовнішні й внутрішні джерела залучення кандидатів, їх перевага й недоліки; розходження в економічній ефективності використовуваних сьогодні методів пошуку й підбору персоналу. Для впровадження сучасних кадрових технологій пропонується залучення фахівців рекрутингових агентств.

*Погорелова Т.А., Давиденко А.Н., Україна, Харків*

## **ИССЛЕДОВАНИЕ СПОСОБОВ ПОДБОРА КАДРОВ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕКРУТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ**

В докладе проанализированы современные подходы к подбору персонала организации, а, именно, рассмотрены внешние и внутренние источники привлечения кандидатов, их преимущества и недостатки; различия в экономической эффективности используемых сегодня методов поиска и подбора персонала. Для внедрения современных кадровых технологий предлагается привлечение специалистов рекрутинговых агентств.

*Pogorelova T.A., Davidenko A.N., Ukraine, Kharkov*

## **RESEARCH OF THE WAYS OF THE SELECTING THE PERSONNEL AND INTERACTION WITH REKRUITING AGENCY**

In report are analyzed modern approaches to selecting the personnel to organizations, but, exactly, are considered external and internal sources of attraction candidate, their advantage and defect; the differences in cost-performance used today methods of searching for and selecting the personnel. Attraction specialist recruiting agency is offered for introducing modern cadre technology.