

шено умови порядку його складання і у разі ущемлення прав одного з членів подружжя у протиріччя законодавству України. Але за бажанням члени подружжя в період дії сімейного договору можуть припинити дії якихось пунктів або внести нові, відкоригувати чи змінити щось.

Визнання шлюбного договору недійсним треба відрізнити від його розірвання. При розірванні шлюбного договору його чинність припиняється на майбутнє, а при визнанні цього договору недійсним він вважається недійсним з моменту його укладення. Для розірвання шлюбного договору треба пред'явити перетворювальний позов, а для визнання цього договору недійсним - негативний. Отже, можна зробити загальний висновок, що шлюбний договір є одним із способів надання подружжю самостійності у вирішенні питань щодо побудови їх сімейних відносин.

Синельник К. И.  
НТУ «ХПИ»

## **СРАВНЕНИЕ И ОЦЕНКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЕВРОПЫ И УКРАИНЫ**

Минимальный уровень оплаты труда в Украине на 1 января 2014 г. достиг уровня в 1218 грн. Развитые страны мира повышают размер оплаты труда сравнительно часто. Обычно это происходит 1 января каждого года. Согласно данным статистики, минимальная зарплата в 2014 г. выросла в таких европейских странах, как Франция, Голландия, Люксембург, Польша, Словакия, Венгрия, Хорватия, Румыния, Болгария, Латвия, Эстония и Словения.

В 6 странах Евросоюза размер минимальной оплаты труда превышает 24000 грн. Самая высокая минимальная зарплата установлена в Люксембурге (37243,05грн), Бельгии (29119,94грн), Голландии (28809,67грн), Ирландии (28344,62грн), Франции (28015,18) и Великобритании (24529,79грн). Для подавляющего большинства украинских работодателей такой уровень зарплат недостижим (он, как минимум, в пару десятков раз выше, чем в Украине).

Из сравнительных статистических данных мы можем увидеть, что самый низкий уровень минимальной заработной платы установлен именно в нашей стране, даже в сравнении с наименее развитыми странами Европы.

Из 28 стран-членов Евросоюза минимальный уровень зарплаты не установили Швеция, Финляндия, Дания, Италия, Германия, Австрия, Мальта и Кипр. Такая величина законодательно отсутствует и в скандинавских странах. Жители этих государств, тем не менее, могут похвастаться довольно высокими зарплатами, разница между которыми у людей различных профессий, возраста и т. д., практически незаметна. Минимальный уровень зарплаты определяется различными национальными и коллективными договорами.

Несмотря на такую статистику, это не мешает данным странам быть выше Украины на голову по заработной плате, а так же по состоянию экономики в целом.

Исходя из этого, конкретные шаги для радикальных изменений и для приближения к странам лидерам в экономике - предложить сложно, так как это должен быть огромный комплекс различных составляющих. Но фундамент нужно закладывать уже сейчас: полной заменой правительства, так как оно доказало свою несостоятельность, и, окончанием военных действий на нашей территории.

Хочу подчеркнуть, что такое должно произойти посредством дипломатии, а не военных действий, наносящих непоправимый вред населению, а так же экономическому состоянию Украины. Если же данные меры не будут предприняты, то с большой долей вероятности нас ожидает дефолт. С каждым новым месяцем жизнь рядового украинца – всё более становится похожей на выживание, что крайне угнетает, учитывая, что мы живём сейчас в XXI веке.

Ситало К. К.  
НТУ «ХПИ»

## **ПОЧЕМУ В УКРАИНЕ НЕВОЗМОЖНА ОФИЦИАЛЬНАЯ ЗАБАСТОВКА**

По официальным данным в Украине в 2012 году не произошло ни одной забастовки. По данным независимых исследователей их состоялось 42. Так откуда берутся забастовки в Украине и почему они не попадают в поле зрения власти? На чьей стороне трудовое законодательство? Данные Центра исследования собраны с помощью ежедневного мониторинга но-