

ПОДГОТОВКА ИТ СПЕЦИАЛИСТОВ В УКРАИНЕ: КОГО И ДЛЯ КОГО МЫ ГОТОВИМ

В Украине функционирует 21 учебный центр, который осуществляет подготовку и обучение ИТ-специалистов. И на сегодняшний день рынок ИТ-обучения демонстрирует наибольший спрос. Его дальнейшее развитие во многом будет зависеть от тенденций рынка ИТ в целом, но по оценкам некоторых специалистов, сегодня он один из самых перспективных в Центральной и Восточной Европе.

К сожалению, нашу страну в мире сегодня рассматривают только как ресурсную базу. Это касается и сырья, и технологических разработок, и человеческих ресурсов. Сегодня лучшие ученые-программисты из Украины работают преимущественно в иностранных проектах, а крупнейшие ИТ - компании страны занимаются не собственными разработками, а пишут программы по заданию компаний из США. В результате не происходит роста собственного интеллектуального капитала и научной базы. Парадокс: по данным Ассоциации «ИТ Украины», наша страна находится на 5-м месте в мире по ИТ – аутсорсингу, но назвать хотя бы пять известных во всем мире украинских разработок эксперты не могут.

Еще одна проблема – эмиграционные настроения. Тотальное большинство (91%) высококвалифицированных специалистов с высшим образованием думают о работе за границей, поскольку украинскую молодёжь не устраивает экономическая и политическая ситуация в стране. И речь идет не только о студентах – 30-летние специалисты высказывают серьёзные намерения искать работу за границей, в первую очередь, в странах Европы, США и Канаде.

Таким образом, несмотря на то, что подготовка ИТ-специалистов в настоящий момент в Украине ведется на высоком уровне, ситуация со временем может кардинально измениться. Из-за отсутствия развития и эмиграции квалифицированных кадров Украина и в этой сфере потеряет свои лидирующие позиции.

ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА УКРАИНЫ

Увеличение прав работодателей, снижение требований к социальной защищенности наемных работников, нестабильность экономики в первую очередь негативно сказываются на положении женщин, как правило, выполняющих кроме производственных подавляющее большинство семейных обязанностей. Мы попытаемся выделить специфику положения женщин, типы проявлений и возможные меры по преодолению гендерного неравенства на рынке труда Украины.

Типичными проявлениями дискриминации женщин на рынке труда в Украине являются: неравенство в оплате труда у мужчин и женщин за одинаковую работу; неравенство при найме на работу; при продвижении в должности у кандидатов с одинаковыми характеристиками приоритет на стороне мужчины.

Для объяснения справедливости сложившегося гендерного неравенства чаще всего приводят следующие объяснения: женщинам платят меньше оттого, что они сами выбирают и соглашаются на низкооплачиваемую работу, не стремятся занимать вышестоящие должности; работа женщин низкооплачиваемая, потому что их потенциал, опыт работы, знания хуже, чем у мужчин и не позволяют платить им больше. Эти оправдания далеки от истины и от объективных причин неравенства. Действительно, женщины позже, чем мужчины пришли на рынок наемного труда и изначально имели более низкий уровень образования и опыта, и потому заняли те "ниши", которые были не самыми привлекательными для мужчин, соответствовали традиционным женским ролям. Сегодня ситуация иная, но гендерная сегрегация труда сохраняется, и имеет форму пирамиды, в которой чем выше позиция и больше объем получаемых ресурсов, тем меньше там женщин. Патриархальное общество не желает рассматривать женщин как равных, их конкуренция не выгодна и несёт угрозу преимуществам мужчин. Стереотипное деление на "мужские и женские работы" передается от поколения к поколению, закрепляется в средствах массовой информации, рекламе, системе образования, правовых документах и повседневных практиках. В 2011 году, в Киевской области было проведено исследование, которое показало, что женщины-программисты получают 85% от того, что получают мужчины-программисты за абсолютно идентичную работу, а женщины-финансовые директора получают 67% от того, что получают мужчины на той же должности.

Своеобразие женской занятости проявляется в том, что она обычно сочетается с материнством. Совмещение производственной функции с детородной и ведением домашнего хозяйства и воспитание детей рассматривается работодателем как недостаток работника. В Украине, несмотря на наличие закона об обеспечении равных прав и возможностей женщин и мужчин на практике он не реализуется. К примеру, по данным газеты «Киевские ведомости» в 2012 году в 70 % объявлений о вакансиях на работу идёт скрытая демонстрация предпочтения мужчин как будущих сотрудников.

В рамках государственной политики по преодолению гендерного неравенства на рынке труда Украины мы предлагаем внедрить следующие мероприятия: 1) проводить регулярные мониторинги по проблеме гендерного неравенства в сфере труда и по их результатам наказывать субъектов трудовых отношений, осуществляющих явную гендерную дискриминацию; 2) повысить спрос на женскую рабочую силу путем предоставления занятости в государственном секторе экономики (квотирование); 3) улучшить информирование женщин о существующих вакансиях, условиях работы и

оплате труда; 4) увеличить ставки заработной платы в феминизированных секторах занятости до уровня доходов "мужских" секторов; 4) создать целевые программы обеспечения детства, гибких форм организации труда, способствующие совмещению родительских и производственных функций; 5) создать разного вида льготы для семей, имеющих детей, и, прежде всего, для родителей-одиночек.

Ликвидация гендерного неравенства на рынке труда – это лишь одна из сторон решения проблемы справедливого, равного отношения к людям, соблюдению прав человека.

Свищева Н.С.
НТУ «ХПИ»

КИБЕРСПОРТ КАК СОЦИАЛЬНЫЙ ФЕНОМЕН

Наиболее популярные игры, требующие от человека высоких умственных и интеллектуальных способностей, повлекли за собой различные соревнования, вследствие чего и возникло такое явление как киберспорт. Компьютерный спорт как социально-культурное явление существует как в украинском, так и в общемировом масштабе.

Компьютерный спорт – это новая отрасль спортивной индустрии, непосредственно связанная с рынком высоких технологий, и, одновременно, наиболее массовое и прогрессивное движение в современной молодежной среде. Киберспорт – это соревновательный процесс, синтезирующий в себе компьютерные технологии и людей управляющих ими.

История киберспорта началась в конце 1990-х с игры Doom 2, которая имела режим сетевой игры через локальную вычислительную сеть. Самые популярные из видеоигр сейчас – Dota 2, Counter-Strike, Fifa, World of tanks.

Выделяют три группы киберспортсменов:

– Играющие. Самая многочисленная группа людей, которая относится к киберспорту с точки зрения, получения удовольствия от игры и не ориентированы на результат в данной деятельности, для них это один из видов досуговой деятельности.

– Соревнующиеся киберспортсмены. Эта группа людей принимает участие на различных киберспортивных соревнованиях в свободное время.

– Профессиональные киберспортсмены. Немногочисленная часть группы людей занимающихся киберспортом, которая ориентирована на удовлетворение своих амбиций, желание, стремление быть лучшими, а так же на получение материальных благ, за свою деятельность, этими людьми в первую очередь движет социальный мотив достижения. Данная группа людей, ориентирована только на успех, для них данная деятельность рассматривается как работа, они много времени уделяют тренировкам. Как и все спортсмены, эти геймеры упорно занимаются, оттачивают свои навыки и придумывают стратегию. При подготовке к турниру длительность тренировок достигает минимум 6 часов в день.