

державного нагляду та контролю, технічного регулювання, формування митних процедур.

Отже, сьогодні сміливо можна говорити, що завдяки проведенню податкової реформи в Україні поступово створюються умови, які спрямовані на створення привабливого інвестиційного клімату. Але актуальним все ж таки залишається питання удосконалення правової та організаційної бази для підвищення дієздатності механізмів, які сприятимуть покращенню інвестиційного іміджу України та збільшенню обсягів залучення іноземних інвестицій та капітальних інвестицій в її економіку.

Список літератури: 1. Пророк Р.В. Система податкового стимулювання інвестиційної та інноваційної сфер діяльності у промисловості -2010.- №9.-с.9-15. 2. Закон України від 17.11.2011№ 4057-VI «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо стимулювання інвестицій у вітчизняну економіку»: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/4057-17> 3. Закон України від 06.09.2012 № 5205 «Про стимулювання інвестиційної діяльності у пріоритетних галузях економіки з метою створення нових робочих місць»: [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/5205-17> 4. [Електронний ресурс].– Режим доступу: <http://russian.doingbusiness.org>

БИЧКОВА А.О., студент, м. Харків, ХНПУ ім. Г.С.Сковороди

ОСОБЛИВОСТІ ІНВЕСТУВАННЯ В ЛЮДСЬКИЙ КАПІТАЛ У НАЦІОНАЛЬНІЙ ЕКОНОМІЦІ

Одним із факторів ефективного використання виробничих ресурсів та економічного зростання національної економіки є людський капітал, під яким розуміємо комплекс сформованих та розвинутих унаслідок інвестицій продуктивних здібностей, особистих рис, мотивацій індивідів, що перебувають у їхній власності, використовуються в економічній діяльності, сприяють зростанню продуктивності праці і завдяки цьому впливають на зростання доходів свого власника та національного доходу [1]. До основних форм людського капіталу відносять: витрати на освіту, охорону здоров'я та виховання дітей, витрати на географічну мобільність, пошук економічно значимої інформації, знання, накопичення виробничого досвіду, посилення мотивацій працівників до підвищення якості своєї роботи.

Формування людського капіталу створюється за рахунок державних та приватних інвестицій. За своєю природою, інвестиції в людський капітал являють собою «будь-яку дію, яка

підвищує кваліфікацію і здібності та, тим самим, продуктивність праці робітників. Витрати, які сприяють підвищенню чистієї продуктивності, можна розглядати як інвестиції, оскільки поточні витрати здійснюються з тим розрахунком, що їх буде багаторазово компенсовано зростаючим потоком доходів у майбутньому» [2].

В Україні проведено коло досліджень, які присвячені аналізу проблем недостатності інвестицій в людський капітал. За результатами даних досліджень українськими вченими (В. Антонюк, В.Гейць, О. Грішнова, В. Куценко та інші) було виділено дві основні проблеми: недостатній обсяг капіталовкладень в освіту та медицину з боку державного сектору; відсутність нових механізмів залучення приватних інвестицій у сферах охорони здоров'я та освіти.

Враховуючи дослідження вітчизняних вчених та взявши до уваги іноземний досвід формування людського капіталу, вважаємо, що наведені вище проблеми можна вирішити наступним чином:

по-перше, через реформування системи охорони здоров'я. В Україні необхідно запровадити багатоканальне фінансування медичної галузі, використовуючи кошти центрального та місцевих бюджетів, внески від медичного страхування, засоби накопичувальних фондів благодійних організацій і територіальних громад, госпрозрахункову діяльність лікувальних закладів, платежі громадян за отримані додаткові медичні послуги. Також треба розробити стратегію збереження здоров'я населення;

по-друге, необхідно забезпечити виконання закону «Про освіту», відповідно до якого витрати на освіту мають складати 10% ВВП, що також є недостатнім. Так, наприклад, в Японії на освіту і перепідготовку персоналу витрачається 16% ВВП, а у США ця частка є ще вищою і складає 20%. Що стосується України, то тут ця частка ледь дотягує до рівня 6-7%;

по-третє, необхідно здійснити диверсифікацію джерел фінансування освіти. Перспективним напрямком для України щодо стимулювання інвестицій в людський капітал є надання студентам кредиту на навчання самими навчальними закладами, а також залучення банківського сектору до даного процесу. Також одним з пріоритетних напрямків у фінансуванні освіти є активне залучення у цю сферу приватного сектору. Наприклад, у Росії із коштів підприємств та населення за різноманітними каналами у

сферу освіти надходить 1,7% ВВП. В Україні відсутня інформація з цього приводу.

Отже, не зважаючи на ситуацію, що склалася в Україні, категорія людського капіталу поступово отримує визнання та має всі підстави для свого розвитку. Інвестиції у людський капітал є досить вигідними, так як дають досить значний соціальний та економічний ефект.

Список літератури: 1. Грішнова О.А. Людський капітал: формування в системі освіти і професійної підготовки / Олена Антонівна Грішнова. – К. : “Знання”, 2001. – 254 с.; 2. Макконелл Кэмпбелл, Брю Стенли. Экономикс – принципы, проблемы и политика. – М. : ИНФРА-М, 1999.

САМОФАТ І.С., студентка, м.Ірпінь, НУДПСУ

МЕХАНІЗМ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ ІНВЕСТИЦІЙНО-ІННОВАЦІЙНИМИ ПРОЦЕСАМИ В УКРАЇНІ

Економічний розвиток національної економіки неможливий без активізації інноваційних процесів, вагому роль у даному процесі відіграє держава. Продумана і цілеспрямована інноваційна політика держави позитивно впливає на ефективність інноваційних процесів і загальну динаміку економічного розвитку. І навпаки, недостатньо обґрунтовані дії і заходи держави у сфері регулювання інноваційних процесів руйнують їх мотиваційний механізм, гальмуючи соціально-економічне зростання і навіть перешкоджаючи йому [1].

Механізм державного управління інвестиційно-інноваційними процесами - сукупність принципів, методів, інструментів та важелів цілеспрямованого впливу держави на учасників інвестиційно-інноваційних процесів для формування та розміщення ними інвестиційних ресурсів з метою забезпечення економічного зростання.

Державі необхідно створювати умови для залучення і використання суб'єктами інвестиційно-інноваційної діяльності власних джерел інвестиційних ресурсів. А зниження оподаткування інвестиційного прибутку сприятиме пожвавленню інвестицій й приверне увагу іноземних інвесторів до інвестиційного ринку України.

У 2012 р. іноземними інвесторами вкладено 6013,1 млн. дол. США прямих інвестицій, а їх загальний обсяг на кінець 2012 р.