

В инновационных процессах идеи, проекты и программы могут иметь разное выражение: научные, технические (конструкторские) и технологические; производственные, маркетинговые и коммерческие; организационные и управленческие.

Достижение любой инновационной цели предполагает соответствующий механизм реализации, отражающий законы экономического и научно-технического развития, конкретную рыночную ситуацию и сущность этой цели.

Управление изменениями, как средство достижения инновационной цели, происходящими в организациях, являются частью стратегического маркетинга организации, и предполагает реализацию ряда рыночных механизмов.

КРИЧЕВСЬКА В. Ю., магістрант, м. Харків, НТУ «ХПІ»

ПІДВИЩЕННЯ РЕСУРСНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ ГАЗОПОСТАЧАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА В ПРОЦЕСІ УПРАВЛІННЯ ЙОГО ПРОМИСЛОВОЮ ВЛАСНІСТЮ

Використання об'єктів промислової власності у виробництві є запорукою успішної діяльності будь-якого промислового підприємства. В наш час визначення та вдосконалення ресурсних можливостей підприємства в газопостачальній сфері є актуальною темою, тому що при наявності достатньої ресурсної бази і унікальної технологічної інфраструктури, газорозподільний комплекс характеризується низкою проблем і серйозних структурних диспропорцій. Недостатньо фінансуються галузева наука, погіршується якість сировинної бази, транспортування, переробки та використання газу, знижується надійність газопостачання, пропускна спроможність газотранспортної і газорозподільної систем, зберігається високий рівень енергоспоживання, а також на недостатньому рівні надаються послуги з установки, ремонту та введення в експлуатацію у встановленому порядку газових приладів. Як і раніше, переважає директивне регулювання, перш за все, у формуванні цін, при цьому рівень внутрішніх цін (тарифів) занижений щодо економічно обгрунтованих витрат, що не дозволяє забезпечувати

повноцінний розвиток газової галузі і не стимулює процеси енергозбереження.

Метою є обґрунтування теоретичних положень та розробка практичних рекомендацій щодо підвищення ресурсних можливостей газопостачального підприємства в процесі управління його промисловою власністю.

Поставлена мета вимагала вирішення ряду взаємопов'язаних завдань, а саме:

- Виявити основні фактори, особливості та специфіку стратегічного розвитку газопостачальних систем в сучасних умовах;

- Розробити методику аналізу та оцінки впливу стратегічного управління на розвиток газопостачальної системи;

- Запропонувати заходи щодо впровадження енергозберігаючих технологій обліку та регулювання витрати газу в газопостачальних мережах в рамках програми по забезпеченню енергоресурсозберігання і підвищенню безпеки експлуатації газопостачальних мереж;

- Виробити практичні рекомендації з удосконалювання й підвищення ресурсних можливостей газопостачального підприємства в процесі управління його промисловою власністю.

Використані методи стратегічного управління, менеджменту, організаційно- структурне моделювання, методи порівняльного, системного і факторного аналізу, з елементами математичного моделювання.

Наукова новизна результатів дослідження полягає в розробці та обґрунтуванні ряду теоретичних положень і практичних рекомендацій щодо вдосконалення стратегічного управління розвитком і підвищенню ефективності функціонування газопостачальної системи, що відповідають не тільки сучасним, але і перспективним напрямам стратегічного менеджменту та ресурсоспоживання .

У процесі дослідження отримано такі теоретичні та практичні результати, які визначають наукову новизну:

- Виявлено та класифіковано основні чинники та особливості стратегічного розвитку газопостачальних систем на сучасному етапі економічного розвитку;

- Розроблена методика аналізу та оцінки впливу стратегічного управління на розвиток газопостачальної системи;

- Запропоновані заходи щодо впровадження енергозберігаючих технологій обліку та регулювання витрати газу в газорозподільних мережах по забезпеченню енергоресурсозберігання і підвищенню безпеки експлуатації газопостачальних мереж і обґрунтована їх економічна ефективність;

- Розроблена модель та рекомендації щодо вдосконалення стратегічного управління розвитком газопостачальної системи.

Практична значимість роботи визначається можливістю використання її наукових і практичних результатів для вирішення місцевими органами влади і керівництвом підприємств газового комплексу завдань щодо вдосконалення стратегічного управління в галузі розвитку територіальної газопостачальної системи, підвищення якості та доступності послуг, що поставляються населенню, і підвищення економічної та ресурсної ефективності функціонування газорозподільних мереж в цілому.

Список літератури: 1. Крайнев П. П. Інтелектуальна економіка: управління промисловою власністю : монографія / П. П. Крайнев. — К. : Концерн «Видавничий Дім «Ін Юре», 2004. — 448 с. 2. Цибульов П. М. Управління інтелектуальною власністю : монографія. / П. М. Цибульов, В. П. Чеботарьов, В. Г. Зінов, Ю. Суїні Ю. ; за ред. П. М. Цибульова. — К. : «К. І. С.», 2005. — 448 с. 3. Стратегія енергозбереження в Україні: аналітично-довідкові матеріали в 2-х томах: загальні засади енергозбереження / За ред. В.А. Жовтянського, М.М. Кулика, Б.С. Стогнія. — К. : Академперіодика, 2006. — т.1. — 510 с. 4. Скаврон Б. Газова залежність [електронний ресурс] / Б. скаврон // галицький кореспондент. — 2011. — №26 (305). — режим доступу : <http://www.gk-press.if.ua/node/514>. 5. енергетична стратегія України до 30 року [електронний ресурс] / офіційний веб-сайт міністерства енергетики та вугільної промисловості України. — режим доступу : <http://mpe.kmu.gov.ua/fuel/control/uk/doccatalog/list?currdir=50358>.

КОРЯГІНА В. М., магістрант, м. Харків, НТУ «ХПІ»

СУТНІСТЬ І ПРИНЦИПИ СИСТЕМИ МАТЕРІАЛЬНОГО СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ

Матеріальне стимулювання - це свідомо організована підприємством система заохочень та стягнень, що забезпечує залежність одержуваних працівником життєвих благ від його особистого трудового вкладу і капіталу. Формування необхідних мотивацій і стимулів ефективної праці припускає перегляд або значне уточнення існували до цього часу принципів і підходів до побудови системи стимулювання. Вони повинні бути спрямовані на перетворення найманого працівника