

- упорядкування роботи технопарків, створення сучасних наукових лабораторій при корпораціях, новітньої інфраструктури і інформаційних банків технологій, спеціальних інноваційних фондів з залученням інституціональних інвесторів, комерційних банків;

- модернізація вільних економічних зон;

- створення мережі малих інноваційних впроваджувальних підприємств;

- удосконалення системи управління інноваційними проектами і програмами;

- створення системи організаційно-економічного та інформаційного забезпечення розвитку інноваційних процесів;

- здійснення суб'єктами національної економіки інноваційної діяльності та інвестицій інноваційного спрямування в конкурентному середовищі, збільшення пропозиції інноваційних продуктів, технологій та знань[4].

Підсумовуючи викладений у статті матеріал, відзначимо, що інноваційний менеджмент є основою отримання конкурентних переваг на ринку та прибутку в майбутньому. Застосування його ведеться в усіх сферах діяльності підприємств. Інновації пронизують усю комплексну систему світової економіки.

Перспективними напрямками подальших розробок з огляду на тему дослідження є створення сприятливих умов та належної державної підтримки для розвитку та становлення інноваційного менеджменту на підприємствах України.

**Список використаної літератури:** 1. Конституція України / Верховна Рада України. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80> 2. Закон України „Про інноваційну діяльність” / Відомості Верховної Ради України. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/40-15> 3. Краснокутська Н. В. Інноваційний менеджмент: Навч. посібник. — К.: КНЕУ, 2003. — 504 с. 4. Галина Канафоцька: Стан і перспективи розвитку інноваційних процесів в Україні. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://nanoinnovation.livejournal.com/2304.html>

**КАЧАН Н.С.**, ст. викладач, здобувач, м.Рівне, НУВГП

## **АНАЛІЗ ВІДТВОРЕННЯ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ У ВОДОГОСПОДАРСЬКОМУ КОМПЛЕКСІ УКРАЇНИ**

Екологічно раціональне використання, збереження та відтворення стану водних ресурсів нерозривно пов'язане із

суб'єктами, котрі управляють і реалізують управлінські рішення у цій сфері. Тому важливим елементом стратегії у діяльності водогосподарського комплексу України є інтенсивне відтворення трудових ресурсів, що пов'язане зі зміною їхньої якості, а саме: із зростанням освітнього рівня працівників, їхньої кваліфікації, фізичних та розумових здібностей.

Відтворення трудових ресурсів у водогосподарському комплексі слід розглядати на стадіях:

- формування та відшкодування кількісного та якісного складу трудових ресурсів, що включає організацію поповнення новими працівниками, підвищення кваліфікації персоналу та відшкодування їх фізичної та духовної здатності;

- розподілу та перерозподілу трудових ресурсів – забезпечення найефективнішої зайнятості працівників, оптимального розподілу та перерозподілу кваліфікованих кадрів;

- оптимального використання трудових ресурсів – в значній мірі залежить від розвитку технологій, підвищення продуктивності живої праці, запровадження наукової організації праці, вдосконалення соціального розвитку трудових колективів, використання ефективних форм та методів управління персоналом підприємств та організацій;

Все це можливе за умови достатнього фінансування. Держводагенство провідна установа у водогосподарському комплексі України і фінансується за рахунок Державного бюджету України. За даними ряду Звітівпро використання коштів Держбюджету Держводагентством:

- із всіх коштів, виділених Держбюджетом Держводагенству переважають видатки на оплату праці працівників бюджетних установ водогосподарського комплексу України за бюджетною програмою КПКВ 2407050 «Експлуатація державного водогосподарського комплексу» у середньому 26-47%, а в 2012 році – 31,5%.

- на противагу видатки з Держбюджету на підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства становлять у середньому 0,12-0,18%, а в 2012 році -0,17%. За рахунок коштів бюджетної програми 2407040 «Підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства» здійснюються видатки, спрямовані на підвищення кваліфікації, підготовку та перепідготовку слухачів у Державному інституті управління і економіки водних ресурсів. Протягом 2012 року в інституті підвищили кваліфікацію 3514

працівників водогосподарської галузі. Частка витрат на оплату праці працівників, що займаються підвищенням кваліфікації кадрів водогосподарського комплексу становить 0,2% всіх видатків;

– видатки з Держбюджету на підвищення кваліфікації кадрів у сфері водного господарства хоча і мають тенденцію до збільшення у вартісному виразі, але структура їх залишається майже незмінною;

– видатки на оплату праці працівників бюджетних установ водогосподарського комплексу України у вартісному виразі мають постійну тенденцію до збільшення, але їх частка є нестабільною;

– у цілому за частками досліджуваних показників простежується вплив кризових ситуацій у водогосподарському комплексі України та зменшення частки витрат на персонал за рахунок інших статей витрат Держводагенства.

Відтак, слід зазначити, що зменшення витрат на відтворення трудових ресурсів водогосподарського комплексу негативно впливає не лише на працю, але й на стан відтворення водних ресурсів України.

**ПРИЙТЕНКО Н. І.**, студент, м. Дніпропетровськ, ДВНЗ «Національний гірничий університет»

**АНДРЕЙЧИКОВА А.М.**, асистент, м. Дніпропетровськ, ДВНЗ «Національний гірничий університет»

## **ЗАРПЛАТА У «КОНВЕРТАХ»: ПРИЧИНИ ТА НАСЛІДКИ**

Сьогодні наряду з питаннями реалізації гарантій оплати праці та організації заходів недопущення виникнення заборгованості з виплати заробітної плати для української економіки є проблема виплати заробітної плати у «конвертах». Актуальність подолання цього явища пояснюється тим, що станом на кінець 2013 року зарплату в «конвертах» отримує близько 40% - 50% українців. Причому тенденції невтішні – за останні три роки обсяги «тіньової» зарплати збільшилися на 55 млрд. грн.: зі 145 млрд. грн. у 2011 році до 200 млрд. грн. у 2013 році.

Для подолання цього явища необхідно, перш за все з'ясувати його причини. Серед них найбільш суттєвими ми вважаємо наступні.