

Это связано с тем, что в Таджикистане наблюдается, хотя и незначительный, но все же рост преступлений данного рода.

В Республики Таджикистан несовершеннолетними признаются лица, которым ко времени совершения преступления исполнилось четырнадцать, но не исполнилось восемнадцати лет.

Несовершеннолетним, совершившим преступления, могут быть назначены наказания либо принудительные меры воспитательного характера.

Видами наказания для несовершеннолетних являются:

а) Штраф. Штраф назначается только при наличии у несовершеннолетнего самостоятельного заработка или имущества, на которое может быть обращено взыскание. Штраф назначается в размере до ста показателей для расчётов;

б) Лишение права заниматься определенной деятельностью. Лишение права заниматься определенной деятельностью назначается несовершеннолетним на срок от одного года до двух лет;

в) Обязательные работы;

г) Исправительные работы. Исправительные работы назначаются несовершеннолетним на срок от двух месяцев до одного года по месту работы;

д) Лишение свободы. Лишение свободы назначается несовершеннолетним, совершившим тяжкое или особо тяжкое преступление в возрасте до шестнадцати лет – на срок до семи лет. Несовершеннолетним, совершившим тяжкое или особо тяжкое преступление в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – на срок до десяти лет.

Особую актуальность в связи с этим в настоящее время приобретает проблема выработки эффективных мер борьбы с преступностью несовершеннолетних, в том числе мер ее профилактики (предупреждения). Эффективность таких мер во многом зависит от их правовой обоснованности и юридически правильного понимания и единообразного применения.

Токарєва Х. І.
НТУ «ХП»

ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ВИРШЕННЯ ТРУДОВИХ СПОРІВ У СУЧАСНІЙ УКРАЇНІ

У процесі трудової діяльності між працівником і роботодавцем трапляються різного роду суперечності і непорозуміння з питань застосування чинного трудового законодавства, з приводу встановлення або зміни умов праці, що в трудовому праві отримали назву трудових спорів.

Під трудовими спорами слід розуміти неврегульовані в результаті взаємних переговорів суперечності, які виникають з приводу застосування або зміни умов праці. Вони розглядаються в порядку, передбаченому трудовим законодавством.

Трудові спори поділяються на індивідуальні і колективні.

Змістом індивідуального трудового спору є вимога про поновлення або визначення прав індивідуального працівника.

Порядок вирішення індивідуальних трудових спорів регулюється главою 15 Кодексу законів про працю (КЗпП).

Згідно з чинним законодавством індивідуальні трудові спори розглядаються комісіями по трудових спорах (КТС) та місцевими судами.

Порядок, передбачений главою 15 КЗпП України, поширюється на індивідуальні трудові спори працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форми трудового договору, форми власності, виду діяльності і галузевої приналежності.

Змістом колективних трудових спорів є вимога про встановлення нових або зміну існуючих умов праці, які стосуються всіх працівників підприємства або його структурного підрозділу, а також виконання конкретних зобов'язань роботодавця стосовно всього трудового колективу чи його частини.

Розглядає колективний трудовий спір (конфлікт) відповідно до Закону України «Про колективні трудові спори, конфлікти» примирна комісія або трудовий арбітраж.

Відповідно до статті 44 Конституції України, ті, хто працює, мають право на страйк для захисту своїх економічних і соціальних інтересів.

Страйк застосовується як крайній засіб (коли всі інші можливості вичерпано) вирішення колективного трудового спору (конфлікту) у зв'язку з відмовою власника або уповноваженого ним органу (представника) задовольнити вимоги найманих працівників або уповноваженого ним органу, профспілки, об'єднання профспілок чи уповноваженого нею (ними) органу.

Для примирення сторін колективного трудового спору до вирішення спору може залучатися спеціально створений державний орган - Національна служба посередництва і примирення, яка є постійно діючим органом, покликаним сприяти врегулюванню колективних трудових спорів (конфліктів).

Закон визначає, на яких стадіях спорів і яким чином НСПП бере участь у вирішенні колективних спорів.

Томин А.
НТУ «ХПИ»

НЕЗАВИСИМОСТЬ ПОЛУЧИЛИ, А РЕВОЛЮЦИЮ ЗАБЫЛИ

События прошедших лет, начиная с осени с 2004 года сделали актуальной проблему корректности действий некоторых политических и не совсем политических объединений по отношению к демократии, закону и цивилизованности, которых достойна Украина. Не углубляясь в причины откровенного игнорирования властью норм Конституции со времён «Оранжевой революции», скажу лишь о том, что Украина скачкообразными движениями пытается безуспешно выбраться из кризиса, и на почве нестабильности в государстве, начинает обретать огромную силу революционно – фашистское – националистическое движение.