

## **ПОДГОТОВКА ИТ СПЕЦИАЛИСТОВ В УКРАИНЕ: КОГО И ДЛЯ КОГО МЫ ГОТОВИМ**

В Украине функционирует 21 учебный центр, который осуществляет подготовку и обучение ИТ-специалистов. И на сегодняшний день рынок ИТ-обучения демонстрирует наибольший спрос. Его дальнейшее развитие во многом будет зависеть от тенденций рынка ИТ в целом, но по оценкам некоторых специалистов, сегодня он один из самых перспективных в Центральной и Восточной Европе.

К сожалению, нашу страну в мире сегодня рассматривают только как ресурсную базу. Это касается и сырья, и технологических разработок, и человеческих ресурсов. Сегодня лучшие ученые-программисты из Украины работают преимущественно в иностранных проектах, а крупнейшие ИТ - компании страны занимаются не собственными разработками, а пишут программы по заданию компаний из США. В результате не происходит роста собственного интеллектуального капитала и научной базы. Парадокс: по данным Ассоциации «ИТ Украины», наша страна находится на 5-м месте в мире по ИТ – аутсорсингу, но назвать хотя бы пять известных во всем мире украинских разработок эксперты не могут.

Еще одна проблема – эмиграционные настроения. Тотальное большинство (91%) высококвалифицированных специалистов с высшим образованием думают о работе за границей, поскольку украинскую молодёжь не устраивает экономическая и политическая ситуация в стране. И речь идет не только о студентах – 30-летние специалисты высказывают серьёзные намерения искать работу за границей, в первую очередь, в странах Европы, США и Канаде.

Таким образом, несмотря на то, что подготовка ИТ-специалистов в настоящий момент в Украине ведется на высоком уровне, ситуация со временем может кардинально измениться. Из-за отсутствия развития и эмиграции квалифицированных кадров Украина и в этой сфере потеряет свои лидирующие позиции.

## **ГЕНДЕРНАЯ ДИСКРИМИНАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА УКРАИНЫ**

Увеличение прав работодателей, снижение требований к социальной защищенности наемных работников, нестабильность экономики в первую очередь негативно сказываются на положении женщин, как правило, выполняющих кроме производственных подавляющее большинство семейных обязанностей. Мы попытаемся выделить специфику положения женщин, типы проявлений и возможные меры по преодолению гендерного неравенства на рынке труда Украины.